rpc

Le centre de solutions techniques

rapport annuel 2006-2007

Plan stratégique (2005-2009)

Énoncé de vision du RPC

Le RPC excellera en matière d'innovation technologique de façon à aider les entreprises et industries partenaires à créer de la richesse et des perspectives d'emploi de grande qualité au Nouveau-Brunswick.

Énoncé de mission du RPC

Notre mission consiste à améliorer sans cesse les capacités de développement et d'application de nouvelles technologies des petites et moyennes entreprises (PME) et à fournir une gamme croissante de services techniques spécialisés et de laboratoire à des clients du Nouveau-Brunswick et du marché mondial.

Objectifs stratégiques généraux

Les objectifs stratégiques sont tirés de l'énoncé de mission et tiennent compte des commentaires des parties intéressées et des besoins du RPC. Ils visent à mettre l'organisme au défi et à servir de base à la planification annuelle. Le plan stratégique, approuvé par le conseil d'administration, définit l'orientation du RPC.

Il comprend une description du processus, un résumé des commentaires et des résultats, les objectifs, les justifications, les mesures et les démarches préliminaires. Les objectifs sont fixés selon les principes de spécificité, de mesurabilité, de réalisabilité, de réalisme ou de pertinence et d'opportunité.

Assurer la croissance générale de l'organisme

Le RPC doit absolument croître pour pouvoir contribuer de façon substantielle à l'économie et pour mieux réinvestir dans l'organisme, pour anticiper les besoins de nos clients et y répondre et pour garantir aux employés un milieu stimulant. Des marges positives seront dégagées afin de lui permettre de soutenir ses ressources et de le préparer pour les occasions qui se présentent.

Pour réaliser cet objectif, nous devons offrir de nouveaux services, améliorer notre pénétration du marché et accroître notre clientèle.

Mettre en relief le mandat d'innovation du RPC

Le mandat du RPC inclut l'objectif de combler les besoins des PME du Nouveau-Brunswick en matière de services technologiques et techniques. Le RPC réussit particulièrement bien en ce qui concerne les volets industrialisation et commercialisation de l'innovation; ses efforts d'innovation tendent à être directement applicables, prêts à être mis en œuvre par les clients. L'efficacité à industrialiser l'innovation est essentielle tant pour l'objectif d'autosuffisance du gouvernement du Nouveau-Brunswick (GNB) que pour la stratégie d'innovation du Canada. Le RPC mettra l'accent sur l'importance de sa capacité d'innovation, quelque peu unique. De plus, il restera conscient des priorités industrielles du GNB (p. ex., énergie et aquaculture) et, s'il y a lieu, recherchera des occasions d'appuyer ces secteurs.

Rétablir l'influence du RPC auprès du GNB

L'expertise du RPC en matière de technologie et de services de laboratoire correspond aux besoins de la communauté d'affaires nationale et internationale et est en adéquation tant avec les programmes techniques qu'avec les initiatives d'innovation du GNB. Le RPC encouragera l'utilisation de son expertise technique pour aider le GNB à prendre des décisions techniques éclairées et à réussir son programme d'autosuffisance. En plus de lui permettre de remplir son mandat, cet objectif constitue un moyen de valoriser l'engagement du GNB envers le RPC.

Il faudra promouvoir auprès des représentants appropriés du GNB la capacité du RPC à contribuer à la fourniture efficace et efficiente de services techniques et de laboratoire et à participer à l'élaboration de politiques et de stratégies efficaces.

Réaffirmer la position du RPC comme employeur de choix

L'accroissement de la concurrence pour l'acquisition de ressources techniques de très haut niveau et le vieillissement de la population représentent des défis pour tous les employeurs, le RPC compris.

Le RPC planifiera donc activement des initiatives d'attraction et de conservation des employés, notamment en maintenant un régime d'avantages sociaux concurrentiel et une culture positive et proposer un milieu de travail recherché, des projets stimulants, des ressources modernes et d'excellentes possibilités de carrière. Il est crucial que le RPC dispose des meilleures ressources humaines disponibles pour fournir des services efficaces. Pour exceller et croître, le RPC doit figurer parmi les meilleurs employeurs, c'est-à-dire constituer un employeur de choix.

Élaborer un fonctionnement polyvalent, dynamique et souple

À cause de la mondialisation, de la réduction du cycle de vie des produits et de l'évolution rapide des contextes économiques et politiques, les entreprises doivent plus que jamais être prêtes au changement.

Afin d'anticiper les changements et d'y réagir, le RPC développera sa propre main-d'œuvre et élaborera des systèmes et des procédés opérationnels. Il offrira notamment des services diversifiés et fera en sorte de disposer d'un équipement de pointe polyvalent. Le RPC étudiera également la collaboration à l'interne et à l'externe. À cet égard, les études de marché et les systèmes de communication et d'information seront cruciaux pour lui garantir la souplesse nécessaire. Le RPC s'est fixé pour objectif d'être proactif; il s'efforcera donc de participer aux projets en développement ou émergents.

Maintenir un climat d'affaires stable

Demeurer à l'avant-garde de la technologie signifie également éviter les avancées trop hasardeuses. Étant donné que les nouvelles technologies comportent inévitablement des risques, les affaires devront être gérées de façon à éviter les fluctuations importantes. Le RPC assurera ainsi la confiance des parties prenantes, dont les clients, et pourra attirer des employés et les conserver. Les risques ne seront pas écartés pour autant, mais ils seront soigneusement gérés.

Garder un système médical en santé

Nous comptons sur un système de soins de santé dynamique et accessible et nous apprécions le dévouement de nos professionnels de la santé. Il est donc essentiel de maintenir une infrastructure médicale efficace et sécuritaire; et le RPC est fier de jouer un rôle d'appui dans cet effort.

Le RPC offre des services de certification des gaz médicaux essentiels qui circulent dans les circuits neufs et rénovés des hôpitaux et autres établissements de santé. Le RPC dispose d'un laboratoire d'essais accrédité par le Conseil canadien des normes (CCN) pour la vérification de la conformité des circuits de gaz médicaux et l'analyse de la conformité de l'air comprimé respirable aux normes CSA. Grâce à un service efficace et souple, le RPC s'est positionné comme fournisseur privilégié de services d'inspection accrédités dans les hôpitaux de tout le Canada de l'atlantique. Il effectue à présent presque toutes les inspections menées dans la région.

Les analyses de la pureté des gaz médicaux selon la norme CSA s'effectuent dans un laboratoire spécialisé. Elles comprennent l'analyse annuelle de la pureté de l'air produit par les compresseurs et requise par cette norme.

Au cours de l'année écoulée, le RPC a appuyé des projets majeurs comme la construction de l'Hôpital de la vallée du Haut-Saint-Jean, à Waterville, et des rénovations et agrandissements d'envergure comme ceux réalisés au Moncton Hospital. Préalablement à la construction, il a mené une étude des plans mécaniques du réseau de canalisation de gaz médicaux afin d'en vérifier la conformité à la norme. Il a ensuite effectué des inspections de certification une fois les travaux terminés. Le RPC exécute également les inspections périodiques des circuits de gaz médicaux conformes aux normes d'entretien.

Le RPC propose un autre service de soutien important aux établissements de santé, l'inspection de certification et l'analyse de la qualité de l'air intérieur. Il aide régulièrement les hôpitaux à effectuer leur entretien et à assurer leur sécurité en leur fournissant des services d'inspection et d'analyse de la moisissure, de l'amiante et autres polluants aériens. La qualité de l'air est un sujet crucial durant la construction et la rénovation et il est tout aussi important de s'attaquer aux préoccupations en matière de santé par la surveillance et l'entretien continus.

Bon nombre des services du RPC exigent d'importants efforts en coulisse pour assurer la sécurité. Les services de certification des gaz médicaux n'y font pas exception avec les établissements de santé. Le RPC est fier d'aider à garder en santé notre système médical.

Message du président et du directeur exécutif

Pour le RPC, l'année écoulée a été marquée par des investissements dans l'avenir de l'organisme, par la croissance de ses capacités et par des résultats financiers exceptionnels.

Comme il est fait mention dans la section qui suit, le RPC a investi dans tous les domaines, y compris dans ses installations, son équipement, ses procédés et son personnel. Il a étendu ses capacités en introduisant plusieurs offres de service et a obtenu de nouvelles accréditations. Le rendement financier a été remarquable, seul celui enregistré en 2005-2006 – année record – lui ayant été supérieur.

Les secteurs de l'énergie (Le RPC alimente le carrefour de l'énergie du Nouveau-Brunswick, p. 6) et de l'environnement (Le Nouveau-Brunswick compte sur l'expertise du RPC en détection à très faible niveau, p. 12), qui connaissent une forte croissance, correspondent aux points forts du RPC et ont enregistré d'excellents résultats. Le secteur minier et minéralurgique continue à exploser et le potentiel du RPC n'est limité que par sa capacité (Grâce à sa technologie d'extraction minérale, le RPC règne sur l'Espagne, p. 5). Même l'augmentation des investissements dans l'infrastructure médicale offre des possibilités, car le RPC fournit des services essentiels en matière de certification des gaz médicaux et de qualité de l'air intérieur (Garder un système médical en santé, p. 3).

La reconnaissance du fait que la réussite économique repose sur l'innovation a une incidence sur toutes les offres de service du RPC, qui reçoit des demandes de recherches, de développements et d'essais de la part d'entrepreneurs, d'innovateurs et d'investisseurs (Le RPC aide le Nouveau-Brunswick à innover dans la séparation pétrole-eau, p. 11). Le secteur des sciences de la vie demeure un domaine actif où le RPC continue à proposer des services de pointe, en particulier pour satisfaire les besoins en aquaculture et pour répondre aux nouvelles préoccupations comme la salubrité des aliments et la technologie environnementale. Au cours de l'année, nos six services générateurs de recettes sont parvenus à dégager des marges positives tout en accroissant leurs capacités de façon à pouvoir exploiter les occasions futures.

Grâce à une économie vigoureuse combinée à un marketing assertif, à des offres de service stratégiques et à une proposition de valeur attrayante, le RPC a obtenu en 2006-2007 des résultats parmi les meilleurs de son histoire. Les revenus ont dépassé les dépenses de 939 774 $, alors que l'objectif était de 302 700 $.

Notre rendement est flatteur, mais nous faisons face à certains défis. L'un des principaux est le dédoublement et la redondance des activités de nos services de recherche, qui se traduisent par une surcapacité dans des secteurs tels que l'aquaculture. Pour régler ce problème, nous avons entrepris de gros efforts de sensibilisation à la proposition de valeur du RPC et de promotion de ses capacités et de son rôle crucial dans l'économie du Nouveau-Brunswick. Dans les secteurs déjà touchés, nous cherchons à conserver notre expertise et à diversifier nos champs d'intervention.

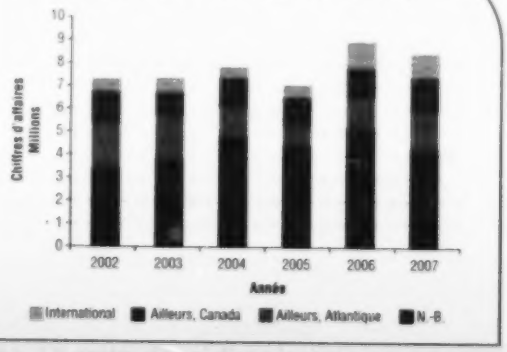
Une deuxième difficulté est l'expansion continue des laboratoires de chimie de l'environnement. Ces laboratoires continuent à provoquer la chute des prix en raison du volume et des produits d'appel pour gagner des parts de marché. La tendance à l'établissement de comptoirs de services dans tout le pays pour le prélèvement d'échantillons, la réalisation locale des analyses de routine et l'envoi des autres examens à des laboratoires centralisés en Ontario. Pour réagir à ce phénomène, le RPC apporte des améliorations continues à son service à la clientèle, optimise sa proposition de valeur et fait la promotion de l'importance de conserver l'expertise locale en matière de chimie de l'environnement. Pour donner un exemple concret, nous avons offert à la BFC Gagetown notre expertise mondialement reconnue en matière d'analyse des dioxines pour l'enquête sur l'agent orange.

Le graphique 1 illustre les sources géographiques de nos 8,5 millions de dollars de revenus de contrats. Ces derniers viennent principalement (légèrement plus de la moitié) de l'industrie du Nouveau-Brunswick. Le reste découle à parts égales de contrats régionaux, nationaux et internationaux. En fait, l'activité au Nouveau-Brunswick est supérieure, car les données présentées dans ce graphique se rapportent à l'adresse de facturation et non du service.

Le conseil d'administration a souligné ces excellentes performances en autorisant le réinvestissement dans l'organisme par un transfert de 1,45 million de dollars au fonds d'immobilisations. Ce fonds, créé en 1995-1996, sert au remplacement de l'équipement désuet et au soutien à la croissance par l'acquisition d'équipements permettant d'offrir de nouveaux services. Un tel engagement porte à 10 millions de dollars les sommes transférées du compte d'exploitation au fonds d'immobilisation depuis sa création, dont 6 millions ont déjà été réinvestis dans l'organisme.

L'avenir est prometteur pour le RPC. Il dispose de formidables ressources, bénéficie d'un bon soutien des parties intéressées et les marchés visés sont en croissance constante.

Graphique 1 : Clientèles selon le revenu



Investir dans l'avenir

Le RPC connaît une période très florissante. L'économie est prospère et l'organisme est bien placé pour répondre aux besoins des secteurs actifs. Ses réussites ne sont pas le fruit du hasard. Grâce aux décisions efficaces et énergiques qu'il a prises au cours des dernières années et aux investissements qu'il a réalisés dans son personnel et dans son équipement, il peut maintenant tirer pleinement parti des occasions qui se présentent. Il est important pour lui de poursuivre de tels investissements pour soutenir et améliorer son rendement dans les années à venir. C'est ce que RPC s'attache à faire.

Nous avons le plaisir de signaler que, durant l'année, le RPC a investi dans tous ses domaines d'activité. Cela inclut l'ajout, l'expansion et l'amélioration de processus opérationnels, d'installations, de méthodes expérimentales, d'équipement, de politiques et de personnel. Il a obtenu de nouvelles accréditations qui lui permettent de promouvoir de nouveaux services dans des secteurs tels que l'expertise médico-légale visant la faune, l'analyse de l'air respirable pour les plongeurs, la chimie alimentaire, l'analyse des micro-organismes, et d'améliorer ses services de chimie environnementale. L'investissement dans les installations a inclus la construction d'une zone de réception des échantillons, d'une aire à l'intention du personnel et de nouvelles chambres froides pour le stockage des échantillons, et l'acquisition de nombreux outils de maintenance. Le RPC a instauré le paiement électronique pour augmenter son efficacité. Il a investi plus de 700 000 $ en équipement; les deux tiers pour le soutien et le maintien des capacités actuelles, le reste pour l'introduction de nouvelles capacités ou pour leur expansion. Par exemple, au cours de l'année écoulée, le RPC a accru sa capacité dans le secteur de la minéralurgie, apporté des améliorations en matière de détection à faible niveau du mercure, introduit les tests de radon, amélioré ses services de gaz médicaux, augmenté sa capacité de détection de l'amiante et de la moisissure et rehaussé ses services de santé des poissons. Il a également investi dans la formation de son personnel et embauché de nouveaux scientifiques et technologues pour maintenir et accroître sa position de chef de file.

Pour que son succès soit durable, il est essentiel que le RPC continue à investir dans les ressources stratégiques qui aident ses clients et font naître des possibilités commerciales.

Le RPC règne sur l'Espagne grâce à sa technologie d'extraction minérale

La mine d'Aguas Teñidas est située dans le sud de l'Espagne, à 80 km à l'ouest-nord-ouest de Séville. La ceinture de pyrite nord de l'Espagne dans laquelle elle se trouve, une des zones de minerai les plus riches au monde, comprend également la mine de Rio Tinto dont la production est évaluée à 500 millions de tonnes pour une durée de vie de 2500 ans. La découverte d'importants gisements minéraux peut être synonyme de gros profits pour les sociétés minières et avoir des répercussions sur l'économie du pays. Or, il faut absolument qu'ils soient économiquement rentables et qu'on puisse mettre au point des procédés d'extraction respectueux de l'environnement.

Le RPC est connu dans toute l'industrie minière pour sa grande compétence dans le champ des procédés d'extraction minière, qu'elle a bâtie grâce à l'immense expérience acquise dans les mines du Nouveau-Brunswick ces trente dernières années. Les exploitants de la mine d'Aguas Teñidas ont donc décidé de faire appel à lui pour résoudre les problèmes posés par la présence de minerai polymétallique. À cette fin, l'équipe de technologie des procédés et de l'environnement du RPC a eu recours à la technique de la flottation. Elle a expédié des tonnes de minerai par air à Fredericton, qu'elle a ensuite soumis à diverses expériences incluant un concassage, un broyage et une flottation améliorés. Elle a effectué une analyse approfondie des résultats après avoir effectué des dizaines de répétitions pour parfaire le procédé et obtenir une teneur et un taux de récupération économiquement réalisable. En outre, ce procédé devait respecter les normes environnementales espagnoles qui interdisent l'utilisation de certains produits chimiques couramment employés dans d'autres pays, un autre beau défi pour le RPC.

Les premiers essais ont donné des résultats prometteurs et ont été suivis par des mois d'optimisation du procédé. Travaillant étroitement avec son client et faisant preuve d'un soin minutieux, le RPC tiré parti de sa grande expérience et de sa maîtrise scientifique pour mettre au point un procédé efficace qui, en 2008, permettra à son propriétaire d'exploiter entièrement le gisement, d'une valeur de 200 millions d'euros. La méthode comprend le broyage en particules extrêmement fines et évite l'usage du cyanure, interdit par l'Espagne pour des raisons de sécurité et de protection de l'environnement.

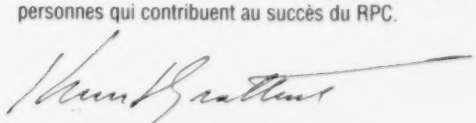
L'avance de la capacité de flottation du RPC et le succès obtenu sur ce gisement a déjà permis à l'organisme de signer des contrats de suivi, de trouver de nouveaux clients, de se doter d'un nouvel équipement et d'embaucher de nouveaux employés. Une nouvelle preuve que la technologie du Nouveau-Brunswick est une des meilleures du monde.

Expressions de gratitude

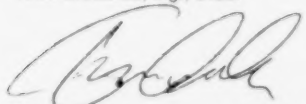
Notre succès dépend de notre coopération avec de nombreux organismes et individus et de l'appui qu'ils nous accordent. Nous remercions le gouvernement du Nouveau-Brunswick de son soutien constant et de la subvention d'exploitation qu'il nous a octroyée. Nous sommes heureux de l'excellente relation de travail que nous avons établie avec l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA), qui nous a aidés dans nos efforts d'innovation en soutenant nos clients. De même, le Programme d'aide à la recherche industrielle (PARI) du Conseil national de recherches du Canada a fourni un soutien efficace aux petites et moyennes entreprises (PME) du Nouveau-Brunswick et nous leur sommes reconnaissants de leur engagement soutenu. Nous tenons à remercier la Fondation de l'innovation du Nouveau-Brunswick pour son appui dans le développement de nos ressources humaines et pour nous avoir référé des clients potentiels. Nous remercions également les membres du conseil d'administration du RPC pour les efforts qu'ils ont déployés; leur dévouement, leurs conseils et leurs encouragements sont cruciaux. Et, bien sûr, nous sommes redevables envers les 914 clients qui nous ont fait confiance cette année et qui continuent à avoir recours à nos services et à nous fournir une rétroaction positive.

Un merci spécial à l'équipe de direction pour son formidable dévouement et sa grande efficacité. Je remercie tout particulièrement le chef de l'exploitation et directeur financier du RPC, Stephen Fox, pour avoir fourni un apport inestimable à la stratégie générale et pour s'être fait le champion du développement commercial efficace tout en faisant preuve d'un dévouement inlassable. De même, nos directeurs et chefs de service ont prodigué des conseils essentiels à leurs équipes respectives, qui ont obtenu des résultats sans précédent. Nous leur sommes reconnaissants pour leur engagement et leurs efforts continus.

En terminant, nous voulons souligner le dévouement et la compétence du personnel. Les évaluations de la qualité que nous avons effectuées et les rétroactions que nous avons reçues de nos clients démontrent régulièrement que notre personnel est résolument attaché à la qualité du service à la clientèle. Nous recevons constamment des commentaires élogieux à leur sujet et nous comprenons parfaitement que la pérennité de notre succès repose en grande partie sur l'excellence du service. Merci aux employés et à toutes les personnes qui contribuent au succès du RPC.



Le président du conseil d'administration,
Knut Grotterod, ing., D.Sc.



Le directeur exécutif et chef de la direction,
Eric Cook, ing., MBA

Le RPC alimente le carrefour de l'énergie du Nouveau-Brunswick

La vision d'un carrefour de l'énergie du Nouveau-Brunswick centré à Saint John est en voie de se concrétiser, et le RPC y est pour beaucoup.

Les investissements dans le carrefour de l'énergie pourraient atteindre 15 milliards de dollars dans un proche avenir. Alors que la remise à neuf de Coleson Cove (750 millions $) vient à peine de se terminer, les travaux de pose de la ligne de transport électrique vers la frontière avec le Maine, d'installation des 145 km du pipeline de gaz naturel de Brunswick Pipeline, du terminal de gaz naturel liquéfié (GNL) et de remise à neuf de la centrale de Point Lepreau (1,4 milliard $) avancent bien. Et deux autres mégaprojets sont à l'étude, une deuxième raffinerie de pétrole (5-7 milliards $) et un deuxième réacteur nucléaire qui pourrait représenter la première utilisation de la technologie CANDU avancée (estimation préliminaire, 5 milliards $).

Des projets de cette ampleur offrent des occasions d'affaires sans précédent pour l'industrie du Nouveau-Brunswick et pour les clients du RPC. Les firmes d'ingénierie, les experts-conseils en environnement, les entreprises de construction et les fabricants de la province profiteront du boom énergétique, et le RPC continuera à les appuyer en leur offrant des services techniques essentiels.

Ces dernières années, le RPC a notamment réalisé des analyses et des essais métallurgiques des boulons d'ancrage des lignes de transport, la vérification des procédures de soudage au terminal de GNL, des mesures haute précision du débit à la centrale nucléaire de Point Lepreau, des inspections des fissures dans les canalisations d'alimentation et la mesure du changement d'épaisseur des parois des conduites, des essais environnementaux pour la mise en valeur du site de la raffinerie, des inspections métallurgiques à Coleson Cove et de nombreuses analyses des émissions et des produits dérivés de diverses centrales de production d'énergie. Le RPC participe aussi activement aux activités associées à la technologie nucléaire de nouvelle génération, comme le contrôle de la corrosion. Ses recherches continues portent, entre autres, sur un dispositif de surveillance en ligne qui augmentera le temps de disponibilité des équipements d'énergie.

La demande mondiale en énergie, particulièrement en énergie propre, continue à monter en flèche, et les entreprises du Nouveau-Brunswick sont bien placées pour exporter l'expertise acquise dans le carrefour de l'énergie de la province. Le RPC entend continuer à fournir des services essentiels pour alimenter cette croissance.

Objectif du plan annuel 2006-2007

Le plan annuel du RPC découle du Plan stratégique 2005-2009. Il fixe les objectifs stratégiques et est approuvé par le conseil d'administration. Les progrès réalisés en 2006-2007 par rapport aux objectifs de l'organisme sont passés en revue ci-dessous.

I. Produire un bilan financier positif

Cet objectif a été atteint. Le rendement financier de l'année écoulée n'a été dépassé que par celui de 2005-2006 qui, comme nous l'avons déjà mentionné, a bénéficié de plusieurs événements ponctuels. Les revenus ont excédé les dépenses de 939 774 $, alors que notre objectif était de 302 700 $. Le graphique 1 montre que la majorité des revenus (plus de 50 %) proviennent du Nouveau-Brunswick, avec une saine combinaison de travaux d'origine régionale, nationale et internationale. À noter que les données portent sur l'adresse de facturation, qui diffère souvent de celle du lieu visé par le service. Par conséquent, le RPC est en fait intervenu davantage au Nouveau-Brunswick que ce que les chiffres indiquent. Ce résultat exceptionnel est dû au fait que quatre de nos services ont nettement dépassé leur objectif et qu'un l'a atteint, alors qu'un seul l'a manqué, en ayant toutefois eu un apport positif à l'organisme.

Comme l'illustre le graphique 1, *Clientèles selon le revenu*, les revenus d'exploitation pour les services à forfait ont frôlé les 8,5 millions de dollars. Bien que ce résultat soit modeste par rapport au record établi en 2005-2006, il représente une hausse considérable par rapport aux dernières années où les revenus s'établissaient entre 7 et 7,8 millions de dollars. Ces revenus sont particulièrement satisfaisants, car ils émanent d'une grande diversité de clients, de projets et de services.

À l'échelle des services, notre groupe Alimentation, pêches et aquaculture (FFA) a fourni un apport positif, mais n'a pas atteint son objectif. Ce groupe continue à être gêné par le dédoublement et la redondance. En effet, diverses initiatives lancées en aquaculture ces derniers temps ont entraîné une surcapacité dans le secteur et, alors que le RPC demeure une des plus importantes sources d'expertise scientifique dans le domaine, les possibilités de réussites commerciales ont diminué. Cependant, le secteur des sciences de la vie possède un bon potentiel et les efforts que nous faisons pour diversifier nos services afin d'exploiter les occasions, notamment en matière de technologie environnementale et de salubrité des aliments, suivent leur cours. Nous prévoyons que, pendant cette période de transformation, le rendement demeurera modeste, mais nous sommes très heureux de voir que le service continue à contribuer à la marge malgré les conditions difficiles du marché.

Cette année encore, le rendement de notre groupe Services d'analyse inorganique a été exceptionnel, ce qui s'ajoute à une liste déjà longue de formidables réussites. Il a largement dépassé son objectif et a fourni le plus gros apport à la marge de l'organisation. Le groupe continue à fournir d'excellents services et des capacités de niche à une clientèle diverse et fidèle. Les Services d'analyse organique ont également eu un rendement remarquable. Malgré le fait qu'ils n'ont pas pu bénéficier d'un important contrat ponctuel dont ils avaient profité l'année précédente, ils ont dépassé leur objectif et ont obtenu d'excellents résultats.

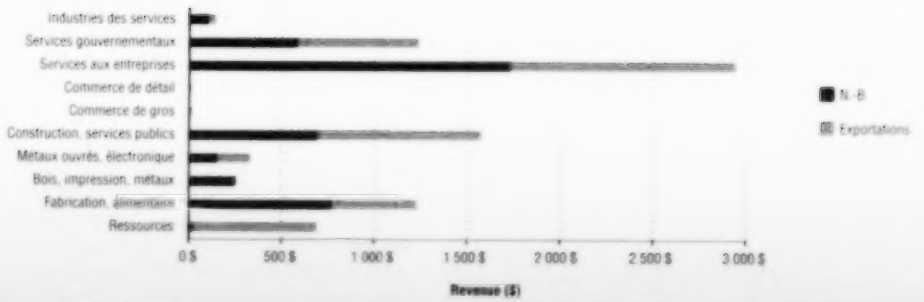
Le groupe Technologie des procédés et de l'environnement a dépassé son objectif, pourtant en hausse, profitant d'offres de services très recherchés. Les besoins insatiables du secteur des mines et des minerais en matière de technologie minéralurgique alliés à l'augmentation des demandes relatives à la technologie environnementale ont fait que notre usine pilote a fonctionné à pleine capacité. Sur le plan de la qualité de l'air, nous avons connu une forte activité et un excellent rendement, grâce à un marketing efficace, à des accréditations uniques et à un service à la clientèle exceptionnel.

Les groupes Systèmes mécaniques et diagnostiques et Métallurgie physique ont également connu une année fabuleuse, sous l'impulsion d'un secteur de l'énergie en pleine prospérité. Ils disposent d'une expertise établie et d'accréditations uniques pour des services en forte demande à la suite de l'ajout, de la modernisation, de la maintenance et de mise à niveau de l'infrastructure énergétique.

Le groupe de l'administration a également largement influé sur le rendement. En plus de fournir des services essentiels et efficaces dans des domaines comme l'assurance de la qualité, la facturation, la sécurité, l'expédition-réception et les achats, il a mené à terme des projets de développement essentiels et a généré des revenus grâce à la location des installations libres.

Les graphiques donnent une idée de nos activités. Le graphique 2 représente le chiffre d'affaires par secteur industriel. À noter l'augmentation dans la catégorie construction/services publics, conséquence de nos activités dans le secteur de l'énergie. Le graphique 3 illustre le pourcentage de revenus de chaque source. À ce titre, c'est le secteur industriel qui domine avec une part de plus de 80 %. Les contrats avec le gouvernement fédéral représentent 14 % et la subvention du gouvernement provincial compte pour moins de 9 %. À noter la faible proportion attribuable aux contrats avec le gouvernement provincial; la tendance du gouvernement à faire réaliser ses travaux à l'interne s'est traduite depuis le début des années 1980 par une baisse constante de ces revenus qui dépassaient alors le million de dollars (25 % des revenus de contrats) pour se situer à moins de 300 000 $ (3,4 %) cette année.

Graphique 2 : Secteurs industriels selon le revenu



Le RPC cherche à sensibiliser les ministères néo-brunswickois à la valeur d'un organisme de recherche provincial (ORP) pour que le gouvernement puisse profiter des mêmes économies que celles réalisées par les autres provinces. Par comparaison, en 2006, le gouvernement de l'Alberta a acheté pour 6,8 millions de dollars (16 % des revenus de contrats) de services de son ORP, l'Alberta Research Council, et le gouvernement de la Saskatchewan, pour 3,2 millions de dollars (14 % des revenus de contrats) du Saskatchewan Research Council.

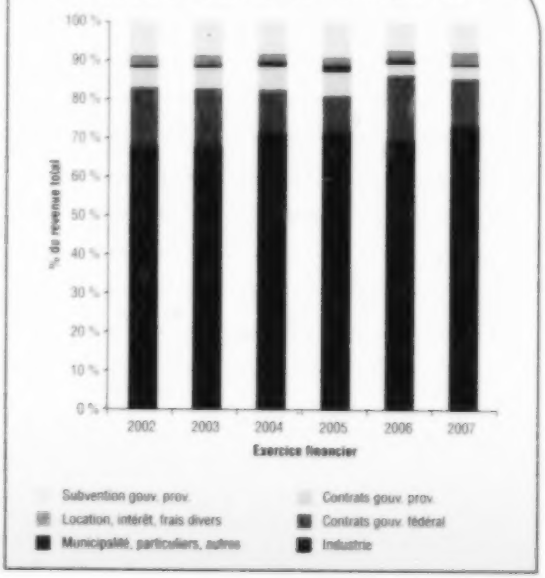
Le graphique 4 représente le nombre de clients servis par situation géographique. En 2006-2007, nous avons collaboré avec plus de 914 clients, dont les deux tiers du Nouveau-Brunswick, 7 % de l'étranger et le reste d'origine régionale et nationale.

Dans l'ensemble, nous avons connu cette année un rendement exceptionnel qui a dépassé toutes les prévisions. Ces résultats sont la conséquence d'une économie forte et d'une activité intense, particulièrement dans les secteurs de l'environnement et de l'énergie où le RPC avait anticipé la demande et pour lesquelles il avait développé des ressources. Ce succès repose principalement sur la disponibilité de l'expertise locale et de services accrédités combinée à un service exceptionnel et à un personnel dévoué à la clientèle.

II. Soutenir la campagne de promotion et de sensibilisation en mettant l'accent sur le rétablissement de l'influence du RPC auprès du GNB.

Nous avons réalisé d'excellents progrès dans ce domaine. La connaissance que les clients actuels et potentiels du RPC ont de ses capacités est très bonne et continue à s'améliorer. Au cours de l'année, le RPC a notamment augmenté le nombre de visites de clients et de participations à des foires commerciales; mis à jour sa documentation promotionnelle; participé à des comités stratégiques, à des comités et à des groupes de l'industrie; publié des communiqués et fait de la publicité dans des publications bien ciblées; pris la parole en public; remis des trousses d'information à des entreprises de la province et entrepris des projets spéciaux par l'intermédiaire de son analyste en marketing. Sur le plan des relations avec le gouvernement, le RPC a eu des réunions avec des sous-ministres, donné des présentations aux ministères des Finances et de l'Environnement et a eu de fréquents contacts avec les ministères suivants : Agriculture et Aquaculture, Environnement et Entreprises Nouveau-Brunswick. Le RPC est souvent invité à participer à des événements, activités et travaux de planification gouvernementaux et s'efforce d'y répondre par l'affirmative. La meilleure preuve que le gouvernement est davantage conscient des possibilités du RPC est qu'il le mentionne spécifiquement dans les faits et gestes associés au programme d'autosuffisance. Sans nul doute, nous sommes sur la bonne voie, notre but suprême étant de nous positionner de façon à pouvoir influencer la politique gouvernementale. À ce titre, nous bénéficions d'une communication ouverte et commençons à être inclus dans les discussions.

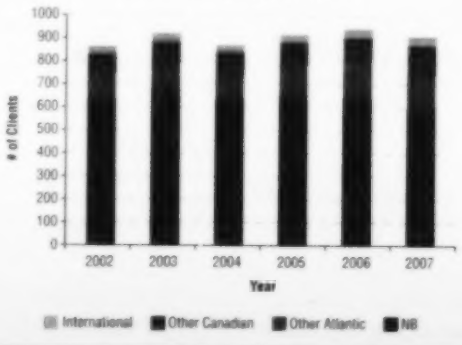
Graphique 3 : Aperçu des sources de revenus



III. Étudier et élaborer un plan de recapitalisation et une ébauche de proposition.

Nous avons réalisé de très bons progrès à cet égard. Nous avons terminé l'étude et rédigé une ébauche de proposition. Le plan s'appuie sur un thème environnemental qui met l'accent sur les capacités du RPC, sur les capacités établies dans le secteur privé au Nouveau-Brunswick et sur l'énorme potentiel du secteur de l'environnement sur le marché mondial. La proposition de valeur vient renforcer le rôle de premier plan du RPC en matière de sciences environnementales de façon que nos clients puissent continuer à profiter de nos ressources pour exploiter les possibilités d'exportation. Depuis peu, les questions environnementales sont à l'avant-plan de la politique publique nationale et internationale, ce qui donne encore plus de pertinence à notre thème. Le RPC a présenté une version préliminaire de son plan au tout nouveau vice-président de l'APECA NB et à deux sous-ministres, et en a discuté officieusement avec Industrie Canada. D'après la rétroaction qu'il a reçue et l'analyse qu'il en a faite, il est peu probable qu'il puisse bénéficier, dans la conjoncture, d'un gigantesque programme de financement (plusieurs millions de dollars sur plusieurs années). Toutefois, les perspectives d'appui ponctuel sont prometteuses. Le RPC reconnaît que les besoins en capital humain sont primordiaux et en fait un de ses chevaux de bataille. De plus, il poursuivra ses recherches d'un soutien financier lui permettant de continuer à faire évoluer ses services de sciences environnementales. Cependant, étant donné l'importance de prendre des mesures concrètes pour garder sa position dominante, le RPC a commencé à s'attaquer à ses besoins cruciaux avec les ressources dont il dispose, sans attendre la réponse des organismes de financement.

Graphique 4 : Clients selon la situation géographique



IV. Accroître les efforts de gestion des ressources humaines.

Cet objectif a été atteint. Nous avons notamment conçu, piloté et mis en service un système de gestion du rendement et introduit un poste budgétaire supplémentaire d'aide à l'embauche d'employés. Nous avons aussi révisé et mis à jour nos stratégies de recrutement et les directeurs ont suivi une formation à la conduite d'entrevues. Nous nous sommes dotés d'un logiciel de constitution de profils de candidats pour faciliter la sélection et l'appariement des emplois. En outre, nous avons élaboré et mis en œuvre une politique complète d'embauche. À cet égard, nous avons rédigé un plan de gestion de la relève dont nous tenons compte dans le recrutement. Enfin, nous continuons à obtenir de bons résultats en matière de rétention. Dans l'ensemble, nous avons encore amélioré notre gestion des ressources humaines, qui constitue une de nos forces.

Le RPC rend à la communauté ce qu'elle lui a donné

Les employés du RPC méritent bien leur réputation de dévouement envers le service à la clientèle. Or, ce dévouement va bien au-delà des clients, il touche également la communauté. En effet, chaque année, ils recueillent de l'argent et donnent de leur temps pour de nombreux organismes de charité et d'aide sociale.

Celui qui profite le plus de cette générosité est Centraide Canada. Lors de la dernière campagne de financement, le RPC a d'ailleurs dépassé l'objectif qu'il s'était fixé. De plus, il effectue chaque année une collecte de fonds et fait un don bienvenu aux banques alimentaires de Fredericton. Cette année, le RPC a récolté de l'argent pour l'unité de soins néonatals de l'Hôpital régional Dr Everett Chalmers. Il a aussi participé à une campagne de financement pour la recherche contre la maladie d'Alzheimer et pour les traumatisés crâniens et à La course Terry Fox, et ont aidé Jeunes entreprises et Grands frères et Grandes sœurs. De nombreux employés du RPC sont des membres actifs de groupes d'aide sociale de la région ou y contribuent en participant à certains de leurs événements. Les employés prennent également part à titre de bénévoles à des événements communautaires, comme le festival Harvest Jazz and Blues, et sont membres bénévoles de conseils d'administration, de divers comités et de jurys d'expo-sciences.

Le RPC aime sa communauté et le prouve en y consacrant du temps et des ressources pour en faire un endroit encore plus agréable.

Employés du RPC

Jalons professionnels marquants 2006-2007

Chaque année, les employés ayant atteint un jalon de service sont honorés par le président d'une réception ainsi que d'une présentation de la part du président. Cette année, nous sommes heureux de souligner les années de service de 20 employés :

5 années
Steven Davenport
Brannen Burhoe
Kelly McFarlane
Jill Hay
Nikki Layton

10 années
Mélanie Lalonde
Peter Crowhurst

15 années
Kent Walsh
Leo Cheung
Brenda Gould
Susi Chamberlain

20 années
Linda Horsman
Sandra McDonough
Cathy Jensen

25 années
Sandi Walker
Tim Doherty
Lynn Jewett
Sue Harris

30 années
Ross Gilders
Mel Crouse

Prix d'excellence du RPC

Le Prix d'excellence du RPC est décerné à une personne ou une équipe pour son apport exceptionnel ou pour une réalisation d'importance.

Cette année, le prix revient à l'équipe de minéralurgie du service de technologie des procédés et de l'environnement du RPC pour son travail exemplaire à faire avancer les compétences du RPC en matière de flottation pour l'extraction minérale. Elle a également été récompensée pour l'application de cette technologie aux problèmes de minerai polymétallique du gisement d'Aguas Teñidas en Espagne. Le client a ainsi pu commencer à exploiter une mine qui sera pleinement opérationnelle en 2008. Cette réussite garantit au RPC de nouveaux contrats et de nouvelles demandes pour son expertise en matière de flottation.

Il s'agit d'un excellent exemple de la compétitivité sur le marché mondial. En effet, les compétences en flottation et en extraction que le RPC a mises en pratique avaient été à l'origine développées pour l'industrie du Nouveau-Brunswick. De plus, l'intervention du RPC a tenu compte de la réglementation espagnole qui interdit l'utilisation de cyanure, un produit chimique couramment utilisé dans l'industrie minière. Elle a ainsi permis au client de mettre en valeur la totalité du gisement et l'a incité à signer un contrat avec le RPC pour un nouveau projet (Le RPC règne sur l'Espagne..., p. 5). Félicitations pour ce travail mené de main de maître!

Membres de l'équipe
À l'arrière : Craig Steeves, Matt Ness, Leo Cheung
À l'avant : Ross Gilders, Sandi Walker, Katie Cougle, Jodi Jewett, Keith McLellan

Personnel du RPC (juillet 2007)

Bureau du directeur exécutif
E. Cook, directeur exécutif
A. Brown, spécialiste en communication
L. Horsman, adjointe de direction

Administration et finances
S. Fox, chef de l'exploitation et des finances
R. Arsenault, réceptionniste
B. Byers, réception d'échantillons
S. Burns, Comptes créditeurs
S. Chamberlain, agente de sécurité
C. Colford, réception d'échantillons
J. Cristian, spécialiste réseau
M. Crouse, coordonnateur de maintenance
T. Doherty, maintenance
B. Gould, coordonnatrice, Approvisionnement
S. Harris, analyste-programmeuse
S. Irvine, assistante
C. Kelly, analyste en marketing
T. Lean, commis aux achats
S. McDonough, commis au coût du projet
M. McGee, Comptes-clients
J. Perry, préposé au service à la clientèle
N. Stewart, commis au coût du projet
R. Tarr, récepteur d'expéditeur

Aliments, pêches et aquaculture
R. Ritchie, Ph.D., chef
S. Binette, technicienne en biologie moléculaire
J. Comeau, microbiologiste
L. Fanjoy, adjointe administrative
B. Forward, scientifique principal
C. Hay, technicienne en microbiologie
B. Ji, biologiste moléculaire
E. Johnsen, technicien en biologie moléculaire
G. Landry, spécialiste en procédés alimentaires
R. Liston, technicienne en aquaculture
A. Macfarlane, technicienne en biologie moléculaire
C. Pecskovsky, technicienne en microbiologie
R. Richard, technicienne en microbiologie
M. Versloot, biologiste moléculaire

Services d'analyse inorganique
R. Kean, chef
L. Adams, technicien de laboratoire
L. Baker, technicienne de laboratoire
B. Burhoe, technicien de laboratoire
P. Crowhurst, chimiste

J. Doucette, technicienne de laboratoire

S. Fanjoy, technicienne de laboratoire

J. Kelly, technicienne de laboratoire

R. McFee, technicien de laboratoire

B. Morrell, assistante de laboratoire

K. Skinner, technicienne de laboratoire

Systèmes mécaniques et diagnostiques

J. Aikens, chef

G. Astorino, technicien mécanicien

B. Bell, technicien en génie électrique

C. Jensen, adjointe administrative

P. Kielczynski, Ph.D., chercheur principal

J. King, machiniste

M. Lalonde, ingénieure en mécanique

A. Wilkins, spécialiste en gaz médicaux

T. Young, machiniste

Services d'analyse organique

B. Phillips, gestionnaire de section

J. Hay, technicienne en chimie alimentaire

L. Jewett, adjointe administrative

S. Munn, adjointe administrative

Hydrocarbures

A. Colford, responsable du laboratoire

S. Davenport, technicien de laboratoire

F. Ferguson, analyste

K. Kierstead, technicien de laboratoire

T. Logan, technicienne de laboratoire

B. Parks, technicienne de laboratoire

Haute résolution

J. Macaulay, Ph.D., gestionnaire de section

S. McGrath, technicien de laboratoire

K. Walsh, technicien de laboratoire

Semi-volatils

T. Smith, chimiste

D. Bennett, technicienne de laboratoire

J. Blair, chimiste

K. Broad, chimiste

B. Hitchman, assistant de laboratoire

N. Layton, technicienne de laboratoire

K. McFarlane, technicienne de laboratoire

C. Riley, directeur – techniques d'arrosage

M. Skinner, technicien de laboratoire

Métallurgie physique

J. Aikens., chef

J. Capar, responsable de secteur END

P. Chan, métallurgiste

M. Dellapina, ingénieur stagiaire

C. Jensen, adjointe administrative

M. MacNutt, technicienne métallurgiste

J. Speelman, métallurgiste principal

C. Steeves, technicien soudeur principal

Technologie des procédés et de l'environnement

E. Cook, chef

L. Albert, assistante de laboratoire

L. Cheung, ingénieur des procédés

E. Craig, technicienne de la qualité de l'air

K. Cougle, chimiste

F. Gao, métallurgiste extractif

R. Gilders, directeur de l'usine pilote

T. Green, directrice, Services de la qualité de l'air

J. Jewett, technicienne de laboratoire

K. McLellan, technicien de laboratoire

K. McLellan, technicienne de laboratoire

M. Ness, assistant de laboratoire

R. O'Connell, assistant de laboratoire

C. Steeves, assistant de laboratoire

S. Walker, adjointe administrative

Assurance de la qualité

G. Tees, coordonnatrice AQ

Le RPC aide le Nouveau-Brunswick à innover dans la séparation pétrole-eau

Tout le monde sait que le pétrole et l'eau ne se mélangent pas, mais quand les deux liquides coexistent, il est extrêmement difficile de les séparer. À partir des recherches qu'il a menées à Entreprise UNB, George Sutherland, Ph.D. a mis au point un procédé qui permet de surmonter cet obstacle et dont un essai en conditions réelles vient de prouver l'efficacité.

La technique brevetée de Sutherland Separation System (SSS) utilise le nanopolymère MFD (dispersion par floculation microencapsulée) et la déshydratation par fibre creuse pour séparer le pétrole et l'eau. Ses principales applications sont l'extraction des contaminants du pétrole pour résoudre les problèmes environnementaux et la séparation visant à faciliter la production de pétrole brut. Le procédé MFD représente une innovation majeure en matière de séparation du pétrole.

Le RPC a élaboré avec SSS une expérimentation en laboratoire de ce procédé, grâce à laquelle il a pu traiter des échantillons de plusieurs sites d'utilisation potentiels. La technique s'est avérée efficace et a suscité un grand intérêt. Avec l'aide d'organismes de financement de l'innovation, un projet pilote à l'échelle a été conçu et mené au RPC. Au début de 2006, le RPC a travaillé avec SSS pour réaliser un important essai pratique du procédé au site de British Petroleum à Trinité. Durant cette expérience, on a traité vingt litres de pétrole par minute sur une période d'environ un mois. Les résultats ont été extrêmement positifs et ont démontré que cette technologie pouvait ramener les contaminants à une concentration bien inférieure aux exigences réglementaires.

Des discussions sont en cours pour la commercialisation de la technique, et le succès de la démonstration a aiguisé l'intérêt de clients nationaux et internationaux. La pression s'intensifie pour que l'industrie pétrolière se responsabilise face à l'environnement et le RPC est très heureux d'aider un innovateur du Nouveau-Brunswick à lui apporter des solutions.

Conseil d'administration
(juin 2007)

Knut Grotterod, ing.
(Ancien) Président et chef de la direction, Fraser Inc.
Président, RPC, Fredericton (N.-B.)

Eric Cook, ing.
Directeur exécutif et chef de la direction, RPC, Fredericton (N.-B.)

Éloi Duguay
Sous-ministre, Entreprises Nouveau-Brunswick, Fredericton (N.-B.)

Neil Boucher, Ph.D.
Vice-recteur, Université de Moncton, Moncton (N.-B.)

William Borland
(Ancien) Directeur – Affaires environnementales
JD Irving Ltd, Saint John (N.-B.)

Jean Boudreau, ing.
Gemtec Ltd, Fredericton (N.-B.)

William M. Jones, ing.
Président
Kemrow Company Limited, Fredericton (N.-B.)

Greg Kealey, Ph.D.
Vice-président – Recherche
Université du Nouveau-Brunswick, Fredericton (N.-B.)

Adeline Misener
Présidente
JOT Inc., Hanwell (N.-B.)

Michelyne Paulin
Directrice et déléguée commerciale principale, région de l'Atlantique
Affaires étrangères et Commerce international Canada,
Moncton (N.-B.)

Sylvain Poirier, Ph.D.
Directeur adjoint, CCNB – Service de développement institutionnel
Bathurst (N.-B.)

Ken Reeder, ing.
(Ancien) Président et chef de la direction, Neil and Gunter Ltd.
Saint John (N.-B.)

Alan Ritchie
(Ancien) Vice-président, Fraser Inc.
Baker Lake (N.-B.)

Gilles Volpé
Directeur commercial – Industrie de l'éducation de l'Atlantique
Aliant Telecom Inc, Fredericton (N.-B.)

Le Nouveau-Brunswick compte sur l'expertise du RPC en détection à très faible niveau

Le g oupe de chimie inorganique du RPC effectue des analyses essentielles pour le compte d'un vaste éventail de clients dans tout le Nouveau-Brunswick, et même au-delà. L'équipe est bien connue pour son service exceptionnel en matière de détection à très faible niveau, qui lui permet de fournir des solutions scientifiques de pointe à un secteur en demande croissante. Ces services comprennent l'analyse de la plupart des éléments du tableau périodique (carbone, azote, chlore, etc.), des métaux traces (mercure, arsenic, plomb, etc.), des nutriments, des anions, et l'analyse générale (solides en suspension, turbidité, pH, conductivité, humidité, etc.).

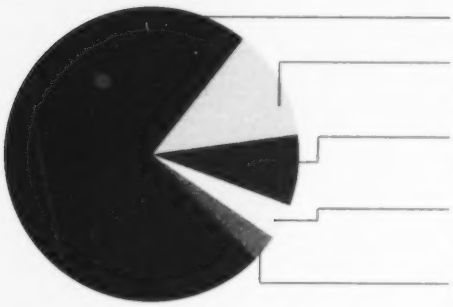
Au cours des cinq dernières années, le groupe a analysé des milliers d'échantillons soumis par près de 1000 clients différents. Les demandes proviennent de diverses sources, y compris de consultants en environnement, d'ingénieurs-conseils, de fabricants, de sociétés minières, de producteurs d'énergie, de transformateurs d'aliments et de boissons, de gouvernements, d'universités, de sites d'enfouissement, de compagnies d'assurance, de particuliers et d'autres services du RPC. Le Service de chimie inorganique a eu à analyser pratiquement toutes les substances imaginables : sols, eaux, tissus, végétation, déchets, produits alimentaires, huiles, roches, peintures, déchets industriels et même otolithes de poisson (cristaux se trouvant dans la cavité de l'oreille).

Le RPC a également pris part à des projets spéciaux comme l'évaluation environnementale de Belledune, la surveillance des effets environnementaux pour Falconbridge, le drainage des roches acides de Sydney Tar Ponds préalable à la construction d'un pipeline et d'une route, et bien d'autres.

Le RPC continue à investir dans l'équipement, dans le personnel et dans la mise au point de méthodes pour toujours offrir à ses clients une capacité de pointe et leur procurer l'information dont ils ont besoin. L'intérêt scientifique et la réglementation gouvernementale exigent des dispositifs de mesure toujours plus perfectionnés, mais le Nouveau-Brunswick peut compter sur le RPC pour mettre à sa disposition la meilleure capacité de l'industrie en la matière.

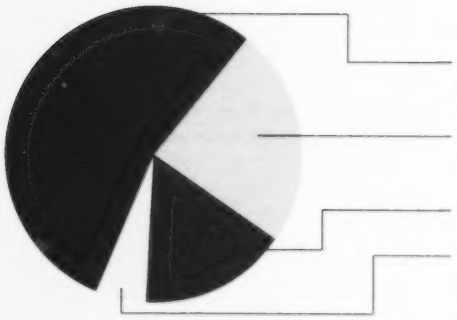
Points saillants concernant les revenus

Sources de revenus

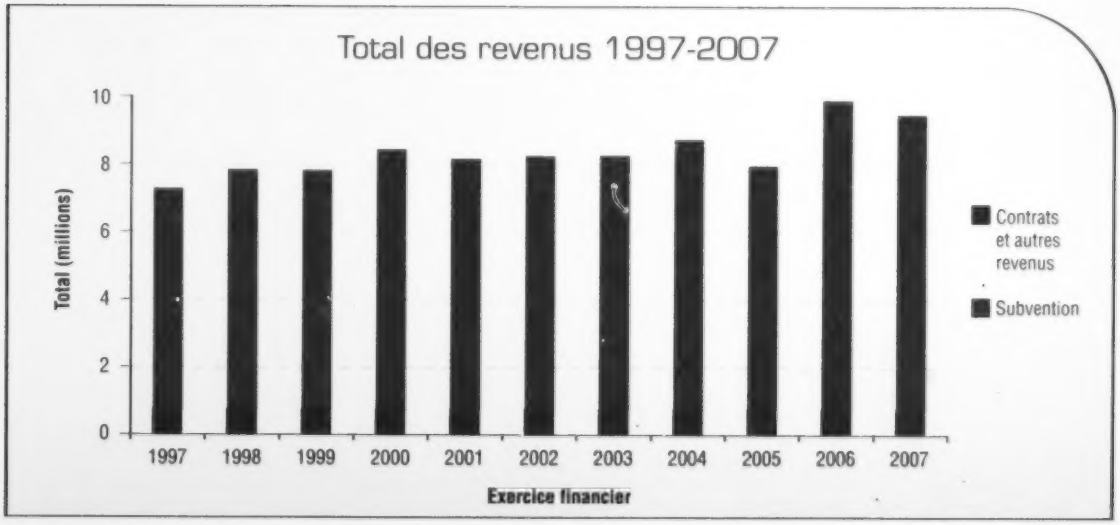


	2006-2007	2005-2006
Industrie	6 930 225 $	6 864 921 $
Contrats gouvernement fédéral	1 169 468	1 676 251
Contrats gouvernement provincial	283 642	272 044
Subvention gouvernement provincial	740 700	740 700
Autres	363 699	351 133
Total	**9 487 734 $**	**9 905 049 $**

Répartition des revenus de l'industrie



	2006-2007	2005-2006
Entreprises comptant moins de 200 employés	3 770 383 $	3 970 462 $
Entreprises comptant plus de 200 employés	1 659 106	1 680 833
Industrie étrangère	1 124 437	991 761
Autres	376 299	221 865
	6 930 225 $	**6 864 921 $**



Rapport du vérificateur

À l'honorable Shawn Graham
Premier ministre de la province du Nouveau-Brunswick,

-et-

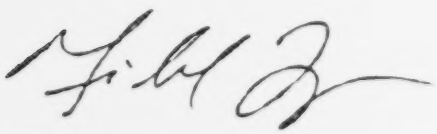
Au président et aux membres du
Conseil de la recherche et de la productivité du Nouveau-Brunswick

J'ai vérifié le bilan consolidé du Conseil de la recherche et de la productivité du Nouveau-Brunswick au 31 mars 2007 ainsi que l'état consolidé des résultats et de l'évolution des soldes de fonds et l'état consolidé des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction du Conseil. Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en me fondant sur ma vérification.

Ma vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues du Canada. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes importantes. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À mon avis, ces états financiers consolidés donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière du Conseil au 31 mars 2007 ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus du Canada.

Le vérificateur général



Michael Ferguson, c.a.

Fredericton (N.-B.)
le 13 juin 2007

Bilan Consolidé
31 mars 2007

	Fonds d'exploitation	Fonds des immobilisations	2007 Total	2006 Total
Actif				
Actif à court terme				
Encaisse et dépôts à terme	1 373 511 $	- $	1 373 511 $	1 255 225 $
Débiteurs	2 187 850	-	2 187 850	2 291 182
Travaux en cours	324 159	-	324 159	306 083
Frais payés d'avance	53 760	-	53 760	68 366
	3 939 280	-	3 939 280	3 920 856
Placements à long terme, au coût (note 3)	75 985	3 905 529	3 981 514	3 205 461
Immobilisations, nettes (note 4)	-	2 917 102	2 917 102	2 710 943
	4 015 265 $	6 822 631 $	10 837 896 $	9 837 260 $
Passif et soldes de fonds				
Passif à court terme				
Créditeurs et charges à payer	1 424 554 $	- $	1 424 554 $	1 538 819 $
Recettes reportées	806 321	-	806 321	692 144
Tranche de la dette à long terme échéant à moins d'un an (note 5)	-	25 000	25 000	41 458
	2 230 875	25 000	2 255 875	2 272 421
Passif à long terme				
Prestations de retraite accumulées	568 817	-	568 817	521 748
Effets à payer (note 5)	-	18 750	18 750	43 750
	568 817	18 750	587 567	565 498
Contributions reportées (note 6)	-	176 743	176 743	121 404
Soldes de fonds				
Non affectés	1 215 573	-	1 215 573	1 236 817
Affectés par le conseil (note 7)	-	3 905 529	3 905 529	3 136 789
Investis en immobilisations	-	2 696 609	2 696 609	2 504 331
	1 215 573	6 602 138	7 817 711	6 877 937
	4 015 265 $	6 822 631 $	10 837 896 $	9 837 260 $

Approuvé par le conseil

_____ président

_____ directeur général

État consolidé des résultats et de l'évolution des soldes de fonds pour l'exercice terminé le 31 mars 2007

	Fonds d'exploitation	Fonds des immobilisations	2007 Total	2006 Total
Recettes				
Recettes d'exploitation	8 442 243 $	- $	8 442 243 $	8 927 051 $
Subventions d'exploitation				
Province du Nouveau-Brunswick	740 700	-	740 700	740 700
Intérêts	157 481	-	157 481	107 502
Divers	147 310	-	147 310	129 796
	9 487 734	-	9 487 734	9 905 049
Dépenses				
Frais d'exploitation	6 115 606	-	6 115 606	6 428 007
Frais généraux et administratifs	1 955 625	-	1 955 625	1 838 556
Amortissement (notes 4 et 6)	488 984	-	488 984	466 591
Mauvaises créances (recouvrement)	(12 255)	-	(12 255)	27 194
	8 547 960	-	8 547 960	8 760 348
Excédent des recettes sur les dépenses	939 774	-	939 774	1 144 701
Solde de fonds au début de l'exercice	1 236 817	5 641 120	6 877 937	5 733 236
Ajustements interfonds	(961 018)	961 018	-	-
Solde de fonds à la fin de l'exercice	1 215 573 $	6 602 138 $	7 817 711 $	6 877 937 $

État consolidé des flux de trésorerie pour l'exercice terminé le 31 mars 2007

	Fonds d'exploitation	Fonds des immobilisations	2007 Total	2006 Total
Encaisse provenant de (utilisée pour) :				
Activités d'exploitation				
Excédent des recettes sur les dépenses	939 774 $	- $	939 774 $	1 144 701 $
Amortissement	488 984	-	488 984	466 591
Variation nette de postes du fonds de roulement hors trésorerie	99 772	(16 458)	83 314	(17 255)
Encaisse nette provenant (utilisée pour) des activités d'exploitation	1 528 530	(16 458)	1 512 072	1 594 037
Activités de financement et d'investissement				
Achat ou transfert de placements à long terme	(7 313)	(768 740)	(776 053)	(996 664)
Prestations de retraite accumulées	47 069	-	47 069	70 455
Versement sur emprunts à long terme	-	(25 000)	(25 000)	(41 458)
Contribution reportée pour les immobilisations	-	92 052	92 052	13 639
Achat d'immobilisations	-	(731 854)	(731 854)	(356 490)
Encaisse nette provenant (utilisée pour) des activités de financement et d'investissement	39 756	(1 433 542)	(1 393 786)	(1 310 518)
Augmentation (diminution) nette de l'encaisse	1 568 286	(1 450 000)	118 286	283 519
Encaisse et dépôts à terme au début de l'exercice	1 255 225	-	1 255 225	971 706
Transferts interfonds (note 7)	(1 450 000)	1 450 000	-	-
Encaisse et dépôt à terme à la fin de l'exercice	1 373 511 $	- $	1 373 511 $	1 255 225 $

Notes afférentes aux états financier consolidé 31 mars 2007

1. Objectif de l'organisation

Le Conseil de la recherche et de la productivité du Nouveau-Brunswick est une organisation sans but lucratif constituée en 1962 par la Loi sur le Conseil de la recherche et de la productivité. Les objectifs du Conseil sont de promouvoir, stimuler et expédier un perfectionnement continuel dans son efficacité productive et dans l'accroissement de l'économie dans les secteurs variés du Nouveau-Brunswick. Le Conseil fournit des services de recherche indépendants, d'analyse ainsi que des services d'ordre technique principalement aux entreprises du Nouveau-Brunswick pour lesquels elles sont facturées sur une base de services rendus.

2. Principales conventions comptables

a) Comptabilité par fonds

Les recettes et les dépenses relatives aux services rendus et à l'administration sont comptabilisées dans le fonds d'exploitation. Le fonds des immobilisations inclus les actifs, les passifs, les gains et les dépenses qui sont liés à l'acquisition, la disposition et le financement des immobilisations ainsi que le montant net des actifs affectés aux immobilisations.

b) Détermination des recettes

Les recettes sont considérées gagnées et sont constatées au fonds d'exploitation selon un pourcentage d'achèvement lorsque les services sont rendus. La valeur des travaux achevés mais non facturés apparaît sous la rubrique "Travaux en cours". Les montants payés ou facturés à l'avance, correspondant à des travaux non réalisés, apparaissent sous la rubrique "Recettes reportées". Tout revenu d'intérêts est constaté au fonds d'exploitation dans l'exercice au cours duquel il est gagné. Les gains et les pertes sur la disposition des immobilisations sont constatés au fonds des immobilisations dans l'exercice au cours duquel la disposition est faite.

c) Immobilisations

Les immobilisations sont comptabilisées au coût d'acquisition dans le fonds des immobilisations. L'amortissement est établi selon la méthode de l'amortissement linéaire basé sur la vie utile estimative des biens. L'amortissement de l'exercice fait parti des coûts relatifs à la livraison des services dans le fonds d'exploitation.

d) Principes de consolidation

Les états financiers consolidés incluent les comptes du Conseil et ceux de sa filiale en propriété exclusive, Minuvar Ltée.

e) Prestations de retraite des employés

Les employés à temps plein du conseil participent à la Pension de retraite dans les services publics du Nouveau-Brunswick. Le régime de retraite est défini comme un régime interentreprises à prestations déterminées auquel cotisent le conseil et ses employés. Les cotisations de l'employeur au régime sont comptabilisées comme un régime à cotisations prédéterminées, puisque l'obligation du conseil se limite au montant de ces cotisations.

Les employés accumulent une indemnité de retraite à un rythme d'une semaine de salaire pour chaque pleine année travaillée, jusqu'à concurrence de 25 semaines. Le montant de l'indemnité de retraite est fondé sur le nombre d'années de service et le dernier salaire de l'employé.

f) Estimations

La préparation des états financiers conformément aux principes comptables généralement reconnus du Canada exige que la direction fasse des estimations et formule des hypothèses dont les résultats réels pourraient différer de ces estimations.

Des estimations ont été produites pour les prestations de retraite accumulées à date qui pourraient devenir payable dans le futur.

Des estimations ont également été établies pour les débiteurs qui sont, ou qui pourraient devenir, irrécouvrables.

3. Placements à long terme

Les placements retenus au 31 mars 2007 ont une valeur marchande de 4 019 351 $ (2006 - 3 206 875 $). La source fondamentale de l'incertitude à laquelle ces placements à long terme sont exposés est un risque de taux d'intérêt. Le risque de taux d'intérêt est le risque que la valeur du placement va varier due aux changements futurs des taux d'intérêt sur le marché.

4. Immobilisations

	Taux d'amortissement	2007	2006
Véhicules	25%	11 880 $	11 880 $
Équipements informatiques	25%	1 464 734	1 418 037
Autres équipements	12,5 %	7 834 810	7 217 350
Bâtiment	3%	2 467 335	2 399 637
Coût		11 778 759	11 046 904
Moins : amortissement cumulé		8 861 657	8 335 961
Immobilisations, nettes		2 917 102 $	2 710 943 $

La charge d'amortissement est composée des montants suivants :

	2007	2006
Amortissement des actifs	525 696 $	490 406 $
Amortissement des contributions reportées	(36 712)	(23 815)
	488 984 $	466 591 $

Amortissement cumulé et valeur comptable nette :

	2007			2006
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
Véhicules	11 880 $	8 910 $	2 970 $	5 940 $
Équipements informatiques	1 464 734	1 392 621	72 113	77 113
Équipement d'exploitation	7 834 810	6 202 000	1 632 810	1 421 807
Terrain et bâtiments	2 467 335	1 258 126	1 209 209	1 206 083
	11 778 759 $	8 861 657 $	2 917 102 $	2 710 943 $

5. Effets à payer

	2007	2006
Agence de promotion économique du Canada atlantique, sans intérêts, payable au 1 mai 2006	- $	2 004 $
Agence de promotion économique du Canada atlantique, sans intérêts, 4 850 $ payable sur base trimestrielle jusqu'au 1 novembre 2006	-	14 454
Agence de promotion économique du Canada atlantique, sans intérêts, 6 250 $ payable sur base trimestrielle jusqu'au 1 octobre 2008	43 750	68 750
	43 750	85 208
Moins : tranche échéant à moins d'un an	25 000	41 458
	18 750 $	43 750 $

6. Contributions reportées

Les contributions reportées dans le fonds des immobilisations représentent la portion non-amortie des contributions externes reçues envers le coût d'immobilisations spécifiques. L'amortissement des contributions reportées est calculé au même taux que l'amortissement des actifs à lequel il se rapporte et est compris dans l'amortissement pour fin de présentation.

Durant l'exercice, les changements dans le solde des contributions reportées dans le fonds des immobilisations sont les suivants :

	2007	2006
Contributions reportées au 1 avril	121 404 $	131 580 $
Contributions aux coûts de l'équipement	92 052	13 639
Amortissement des contributions reportées	(36 713)	(23 815)
Contributions reportées au 31 mars	176 743 $	121 404 $

7. Transferts interfonds et soldes de fonds affecté à l'interne

Les directeurs du Conseil de la recherche et de la productivité du Nouveau-Brunswick ont affecté à l'interne des ressources au montant de 3 905 529 $ au 31 mars 2007 (2006 – 3 136 789 $). Ce montant affecté à l'interne est destiné pour l'acquisition d'immobilisations et le paiement des obligations en capital et n'est pas disponible pour autres fins sans le consentement du conseil d'administration. Ce montant inclus un transfert au 31 mars 2007 de 1 450 000 $ du fonds d'exploitation au fonds des immobilisations (2006 – 1 400 000 $).

8. Transactions entre apparentées

Durant l'année le Conseil a fournit des services aux ministères et aux agences de la Couronne de la Province du Nouveau-Brunswick. Le Conseil a fournit ces services en vertu de ses normes et de ses conditions habituelles.

	2007	2006
Recettes provenant des services pour l'année		
Ministères et agences	900 680 $	675 932 $
Débiteurs au 31 mars		
Ministères et agences	166 338 $	93 747 $

rpc

The Technical Solutions Centre

annual report 2006-2007

Strategic Plan (2005-2009)

RPC's Vision Statement

RPC will excel in technological innovation, enabling our partners in business and industry to create wealth and high quality employment opportunities.

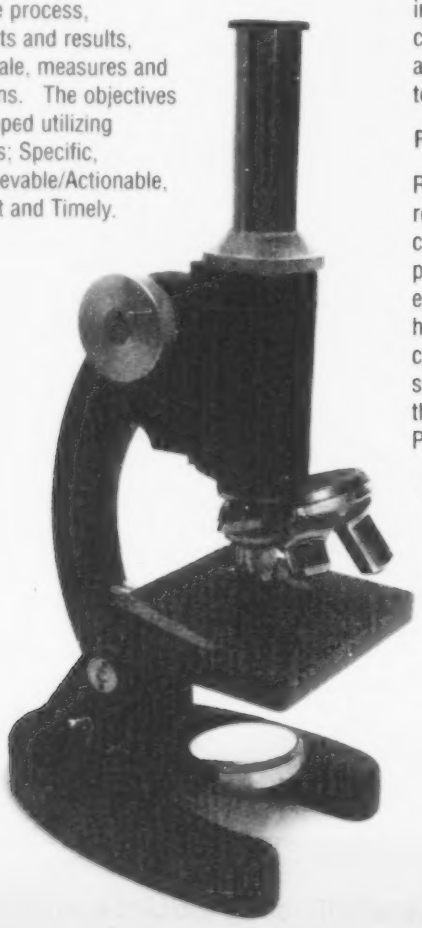
RPC's Mission Statement

Our mission is to assist small and medium size enterprises (SMEs) in New Brunswick to develop and apply new technology, and to provide specialized, laboratory-based technical services to clients in New Brunswick and the global marketplace.

Strategic Corporate Objectives

Strategic objectives have been derived from the mission statement and reflect stakeholder input and the needs of the organization. The objectives are targets intended to challenge the organization and provide a basis for annual planning. The strategic plan has been endorsed by RPC's board of directors and defines the direction for the organization.

The strategic plan includes a description of the process, summary of inputs and results, objectives, rationale, measures and preliminary actions. The objectives have been developed utilizing SMART principles; Specific, Measurable, Achievable/Actionable, Realistic/Relevant and Timely.



Grow Our Business

The significance of growing our business is to ensure RPC contributes substantially to the economy, to allow continued re-investment in our organization, to anticipate and respond to our client's needs, and to ensure our employees are continually challenged. Positive margins will be generated to allow us to sustain and maintain our resources and prepare for emerging opportunities.

To meet this objective, growth will be achieved through new services, improved market penetration and expansion of our client base.

Emphasize Our Innovation Mandate

RPC's mandate includes the goal to support technology and technical service needs of NB SMEs. RPC is particularly successful with the industrialization and commercialization elements of innovation; our innovation efforts tend to be directly applicable and readily implemented by our clients. Effectiveness in industrialization of innovation is of crucial importance to the Province of New Brunswick's (PNB's) self-sufficiency agenda and Canada's Innovation Strategy. RPC will emphasize this important, and somewhat unique, innovation capability. Additionally, RPC will remain conscious of PNB industrial priorities (e.g.: energy and aquaculture) and, where appropriate, seek opportunities to support these sectors.

Re-establish RPC's Influential Position with PNB

RPC's expertise in technology and laboratory services reaches the national and international business community and is directly relevant for PNB technical programs and innovation initiatives. RPC will encourage the utilization of our technical expertise in helping PNB make sound technical decisions, and contributing to the successful deployment of the self-sufficiency agenda. In addition to fulfilling our mandate, this objective is a means of providing added value for PNB's commitment to RPC.

RPC's ability to contribute to effective and efficient delivery of technical and laboratory services and to positively contribute to the development of effective policies and strategies will be communicated and promoted to the appropriate PNB representatives.

Maintain RPC's Position as a Leading Employer

Increased competition for world-class technical resources and the aging population are challenging all employers including RPC.

RPC will pro-actively plan our employee attraction and retention efforts. This will involve maintaining a competitive compensation package as well as a positive culture, desirable work environment, challenging projects, modern resources and excellent career development opportunities. Having the best available human resources is crucial to our ability to deliver effective services. For our organization to excel and grow, we will be a leading employer, that is, an employer of choice.

Develop Operations to be Versatile, Dynamic and Agile

Globalization, shortened product life cycles and rapidly changing economic and political environments mean that now, more than ever before, business must be prepared for change.

RPC will develop our workforce, business systems and processes to allow us to anticipate and respond to change. This effort will include offering diverse business services, and ensuring that our equipment is both versatile and state-of-the-art. RPC will also explore collaborative efforts both internally and externally. Our market research, communication and information systems are critical to our agility. Our goal is to be proactive; therefore, we will strive to be actively involved in emerging initiatives.

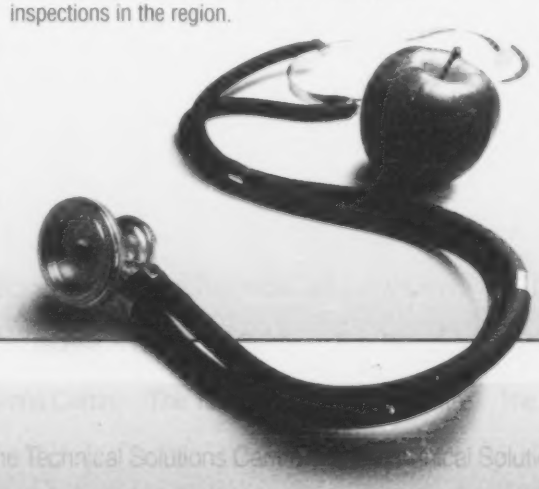
Maintain a Stable Business

Sustaining life on the leading edge of technology means avoiding the 'bleeding edge'. While new technology inherently involves risk, the business will be managed to avoid large fluctuations. This helps with stakeholder confidence, employee attraction and retention, and customer confidence. This does not suggest that all risk be avoided but it will be carefully managed.

Keeping the Health in our Health Care System

We depend on a vibrant, accessible health care system and appreciate the dedication of our health care professionals. Establishing and maintaining an effective, safe infrastructure is essential and RPC is proud to play a supporting role in this endeavor.

RPC provides essential medical gas certifications for all new and renovated medical gas piping systems in hospitals and other health care facilities. RPC is recognized as an accredited testing laboratory by the Standards Council of Canada (SCC) for the inspection of nonflammable medical gas piping systems and analysis of compressed breathing for compliance with applicable CSA standards. RPC's effective and responsive service has established our organization as the preferred supplier for accredited inspection services in hospitals throughout Atlantic Canada; we now complete virtually all the inspections in the region.



Analyses of medical gases for purity to the requirements of the CSA Standard are performed in RPC's air quality services laboratory. This includes annual purity analysis on medical air from compressor systems as required by the standard.

During the past year, RPC supported major projects such as the new construction of the Upper River Valley Hospital in Waterville, as well as major expansions and renovations such as those at The Moncton Hospital. We performed a pre-construction review of mechanical plans for medical gas piping systems for compliance to the standard and completing certification inspections upon completion of construction. RPC also conducts periodic inspections of medical gas systems as required to meet maintenance standards.

Another important support service provided to health care facilities is the provision of indoor air quality inspections and analysis. RPC regularly supports hospital maintenance and safety by providing inspection and analysis services for mould, asbestos and other indoor air quality concerns. Air quality is an important concern during construction and renovation. It is equally important to proactively address health concerns through ongoing monitoring and maintenance.

As with many of RPC's services, we are important behind-the-scenes supporters of the safe operation of our health care facilities. We are pleased to be helping to keep the health in our health care system.

From the Chairman and Executive Director

RPC's past year is notable for investments in our organization's future, growth in our capabilities and exceptional financial performance.

As reported in the following section, RPC made investments in all areas of our organization including facilities, equipment, processes and people. We expanded our capabilities by introducing several new service offerings and adding to our accreditations. Our financial performance was exceptional, second only to 2005-2006, a record year for our organization.

Growth in the energy (Energizing the Energy Hub, p. 6) and environmental sectors (NB 'Counts' on RPC's Ultra-low Detection Expertise, p. 12) are directly aligned with RPC's strengths and translated into strong demand and positive returns. The mining and mineral sector continues to boom and RPC's potential is limited only by our capacity (Reign in Spain, p. 5). Even the increased investments in health care infrastructure present opportunities as RPC provides essential services for medical gas certifications and indoor air quality (Keeping the Health in our Health Care System, p. 3).

The recognition that innovation drives economic success impacts all our service offerings with demands for research, development and testing from entrepreneurs, innovators and investors (When Oil and Water Mix, p. 11). The life science sector remains an active area where RPC continues to provide leading capability, particularly in the aquaculture sector and emerging concerns such as food safety and environmental technology. In the past year, each of our six revenue-generating departments produced positive margins while adding to their capabilities to pursue future opportunities.

With a vibrant economy combined with the organization's assertive marketing, strategic service offerings and attractive value proposition, 2006-2007 produced one of the best results in our history. Revenues exceeded expenses by $939,774 against a target of $302,700.

While our performance is gratifying, we do face some challenges. A significant concern relates to the duplication and redundancy of research services resulting in over capacity in sectors such as aquaculture. To address this, we are actively creating awareness of RPC's value proposition, promoting our existing capabilities and critical role in the NB economy. In sectors already impacted, we are working to retain our expertise and diversify our capabilities.

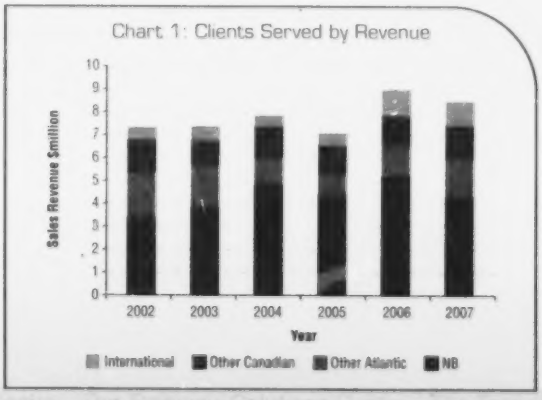
A second challenge is the ongoing expansion of national environmental chemistry laboratories. These labs continue to cause price erosion as they utilize economies of scale and loss leaders to win market share. The big-box approach includes the establishment of storefronts across the country to collect samples, locally processing some routine analyses, and shipping non-routine samples to centralized labs in Ontario. RPC is responding with continued improvements in customer service, optimizing our value proposition and promoting the importance of retaining local expertise in environmental chemistry: case in point, our globally recognized dioxin expertise was recently available to assist with the Agent Orange investigation at CFB Gagetown.

Chart 1 illustrates the geographic sources of our $8.5 million in contract revenue. Revenues from NB industry dominate the profile, making up slightly over half the contribution; the remainder is well-balanced between regional, national and international sources. The NB activity is even greater since this chart presents data based on the billing location rather than the service address.

Our positive performance is underscored by the board of directors' authorization to reinvest in the organization by approving a transfer of $1.45 million from operations to RPC's capital fund. The capital fund was established in 1995-96 and is accessed to replace obsolete equipment and to support growth by acquiring assets that lead to new service offerings. This new commitment added to previous transfers results in nearly $10 million having been transferred from operations since inception, $6 million of this has already been reinvested in the organization.

Looking forward, the future for RPC is bright. We have excellent resources, we are well supported by our stakeholders, and the markets we are pursuing are continuing to grow.

Chart 1: Clients Served by Revenue



Investing in Our Future

RPC is enjoying a period of excellent success. The economy is strong and the organization is well-positioned to service the needs of active sectors. Our current success is quite deliberate. Effective, strategic decisions and investments in people and equipment were made in prior years to enable us to fully benefit from present opportunities. It is important for us to continue such investments to sustain and improve our performance in future years. That mandate is being fulfilled.

We are pleased to report that during the past year, RPC made investments in all areas of our business. This includes additions, expansions and improvements with business processes, facilities, experimental methods, equipment, policies and people. New accreditations were successfully obtained that allow us to market new services in areas such as wildlife forensics, divers' breathing air, food chemistry, microbial analysis and numerous updates to our environmental chemistry services. Facility investments included a new sample receiving area, new staff area, new coolers for sample storage and numerous maintenance items. We implemented electronic payments to improve efficiencies. We invested over $700,000 in equipment; two-thirds of which sustains and maintains capability and the remaining third for the introduction of new or expanded capability. For example, in the past year RPC expanded the capacity in our mineral processing area, made low-level mercury detection improvements, introduced radon gas testing capability, improved medical gas services, upgraded asbestos and mould identification capability, and improved fish health services. We also invested in training and education for our staff and we hired new scientists and technologists to sustain and grow our leading capability.

Investing in strategic resources that assist clients and generate market opportunities is essential to RPC's sustained success and we will continue to do so.

Mineral Extraction Technology: RPC's 'Reign' in Spain

The Aguas Teñidas Mine is located in southern Spain, 80 km WNW of Seville. Spain's northern pyrite belt, one of the world's most intensely mineralised areas, includes the Rio Tinto Mine with an estimated ore production of 500 million tonnes over a 2,500 year life. Discovering valuable ores can generate significant profits for companies and impact the economies of countries but only if economically viable and environmentally-compliant mineral extraction processes can be developed.

The developers of the Aguas Teñidas Mine engaged RPC to address the challenges associated with their ore resources. RPC is known throughout the mining industry for its strong capability with mineral extraction processes propelled by extensive experience with New Brunswick mines over the past three decades. For this project, RPC's Process and Environmental Technology team employed flotation technology for the problematic polymetallic ore. Tons of the Spanish ore was shipped air freight to Fredericton for experiments which included optimizing of crushing, grinding and flotation, extensive analysis of the results, and dozens of iterations to perfect the process to produce an economically feasible grade and recovery rate. An added challenge was Spanish environmental standards that prevented the use of specified chemicals commonly employed in other countries.

Initial tests produced promising results and led to months of process optimization. Working closely with our client, diligent efforts employing extensive experience and sound science resulted in the discovery of an effective process and led to the development of a € 200 million mine to be fully operational in 2008. The process incorporates very fine grinding and avoids the use of cyanide which has been banned from use in Spain due to safety and environmental concerns.

The advancement of RPC's flotation capability and the success with the challenges of this ore has already led to follow-on work and new clients, new equipment and new employees emphasizing, yet again, that New Brunswick technology is world class.

Notes of Appreciation

Our success is influenced by the cooperation and support from a number of organizations and individuals. We acknowledge and thank the Government of New Brunswick for their ongoing support and provision of an operating grant. We appreciate the positive working relationship with the Atlantic Canada Opportunity Agency (ACOA) which has aided RPC's innovation efforts by supporting our clients. Similarly, the National Research Council's Industrial Research Assistance Program (IRAP) has provided effective support for small and medium sized enterprises (SMEs) in NB and we are grateful for their ongoing commitment. We thank the New Brunswick Innovation Foundation for their support in developing our human resources and referring potential clients. We are also appreciative of the efforts provided by the members of RPC's board of directors; their commitment, guidance and encouragement is essential. And, of course, we are indebted to the 914 clients in the past year who continue to engage our services and provide us with positive feedback.

Special appreciation is expressed to our leadership team for their extraordinary commitment and effective effort. Thanks is expressed specifically to RPC's Chief Operating Officer /CFO, Stephen Fox, who has made critical contributions to our organization's corporate strategy and championed effective business development efforts while demonstrating relentless dedication to the organization. As well, our department heads and managers are providing essential leadership to their respective teams who have delivered unprecedented results. We are grateful for their continued commitment and effort.

In closing, we would like to acknowledge the outstanding efforts of RPC's dedicated and capable employees. Our quality surveys and customer feedback frequently recognize our employees' commitment to customer service. We consistently receive positive feedback regarding our employees, and we fully understand that the organization's continued success is heavily dependent on our ongoing commitment to service excellence. Thank you to our employees and all the stakeholders who contribute to RPC's success.

Knut Grotterod, P.Eng., D.Sc.
Chairman

Eric Cook, P.Eng., MBA
Executive Director/CEO

RPC: Energizing New Brunswick's Energy Hub

The vision of a New Brunswick energy hub centered in Saint John is on the road to reality with RPC as a significant contributor.

Investments in the energy hub could reach $15 billion in the near future. The Coleson Cove refurbishment ($750 million) is just finishing, while work is well underway on the electrical transmission line to the Maine border, the 145 kilometer Brunswick Pipeline for natural gas, the liquefied natural gas (LNG) terminal, and the Point Lepreau power station refurbishment ($1.4 billion). Two additional mega projects are under consideration, a second oil refinery ($5-7 billion) and a second nuclear reactor that could be the first installation of the Advanced CANDU technology (preliminary estimates at $5 billion),

A queue of such mega projects presents unprecedented business opportunities for New Brunswick industry and RPC's clients. New Brunswick's engineering firms, environmental consultants, construction companies, fabricators and manufacturers will all benefit from the energy boom. RPC will continue to support them with critical technical services.

Examples of work RPC completed over the past year include metallurgy analysis and testing for transmission line anchor bolts; weld procedure verification for the LNG terminal; precision flow measurements for the Point Lepreau nuclear generating station; feeder pipe crack inspections and pipe wall thickness investigations; environmental testing in support of the refinery site development; metallurgical inspections at Coleson Cove; and, numerous analysis of emissions and byproducts from various energy generation facilities. RPC is also actively engaged supporting next-generation nuclear technology, such as corrosion monitoring. Ongoing research interests include on-line monitoring equipment that will permit more up time for energy facilities.

As the global demand for energy, and in particular clean energy, continues to surge, New Brunswick businesses are well-positioned to export the expertise gained from the New Brunswick energy hub experience; RPC intends to continue providing essential services to energize this growth.

Annual Plan Goals for 2006-2007

RPC's Annual Plan 2006-2007 is a subsidiary document to the Strategic Plan 2005-2009. The Annual Plan references strategic corporate objectives and is endorsed by the board of directors. Progress achieved against the corporate goals is reviewed below.

I. Produce a profitable financial result.

This objective was successfully completed. The financial performance in the past year was second only to 2005-2006 which, as previously reported, benefited from several one-time events. Revenues exceeded expenses by $939,774 against a target of $302,700. Chart 1 (p.4) illustrates that the majority of our business (>50%) originates in New Brunswick with a healthy mix of regional, national and international work. The data reports the billing address which often differs from the service address so, in fact, more service is provided within New Brunswick than indicated. This exceptional performance was propelled by four departments significantly surpassing their targets, one meeting its target and one falling short of its target but still making a positive contribution.

As illustrated in Chart 1, *Clients Served by Revenue*, contracted service revenue from operations reached nearly $8.5 million. While this is modestly below the record revenues in 2005-2006, it represents substantial growth over recent years where typical revenues were in the $7 million to $7.8 million range. This year's result is particularly satisfying as there was diverse contribution from a variety of clients, projects and departments.

At the department level, our Food, Fisheries and Aquaculture (FFA) group made a positive contribution but fell short of their target. This group continues to be challenged by external redundancy. A variety of aquaculture initiatives in recent times have resulted in overcapacity in the sector and, while RPC remains a leading source of scientific expertise, the opportunity for positive business performance has been diminished. However, the life science sector has good potential and efforts to diversify our services to take advantage of opportunities such as environmental technology and food safety are well underway. We expect that during the transformational period, performance will remain modest but we are very pleased the group continues to make positive contributions to margin despite the challenging market conditions.

Our Inorganic Analytical Services (IAS) group delivered another year of exceptional performance adding to a lengthy record of overachievement, significantly surpassing its target and making the largest contribution to corporate margin. IAS continues to provide excellent service and niche capabilities to a diverse and loyal client base. Organic Analytical Services (OAS) also delivered strong performance, surpassing its target and delivering excellent results despite the absence of a significant one-time contract they enjoyed in the prior year.

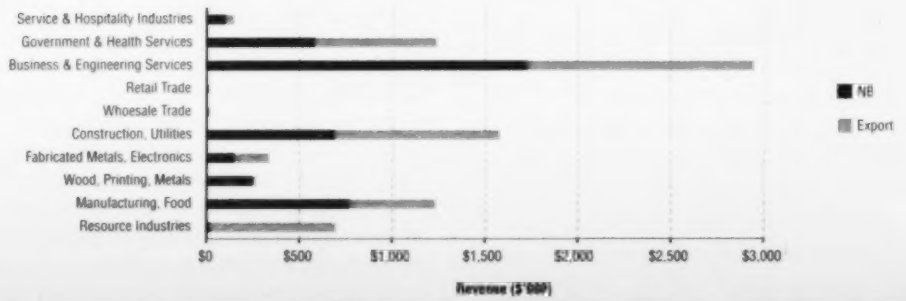
Process and Environmental Technology (PET) surpassed an increased target on the strength of service offerings that are in high demand. The mining and mineral sector's insatiable demand for mineral process technology combined with increasing environmental technology inquiries resulted in full utilization of our pilot plant capacity. On the air quality side, effective marketing, unique accreditations and exceptional customer service resulted in a high level of activity and excellent performance.

Both Mechanical Systems and Diagnostics (MSD) and Physical Metallurgy (PM) also had strong years driven substantially by the booming energy sector. These groups have established expertise and unique accreditations for services that are in high demand as energy infrastructure is added, retrofitted, maintained and upgraded.

Our administration group also made significant contributions to our performance. In addition to providing essential and effective services in areas such as quality assurance, invoicing, safety, shipping/receiving and purchasing, the administration group also led key business development initiatives and generated revenue through the lease of available facilities.

The charts presented provide insight to our activities. Chart 2 (p.8) illustrates the sales revenue by industry sector. Of note is an increase in the construction/utilities category resulting from activities in the energy sector. Chart 3 (p.8) shows the percentage of revenues based on source. Industry dominates the client base representing over 80% of the revenues. Federal government contracts represent 14% of revenue. The provincial grant represents less than 9% of revenue. Of note is the low percentage of contract revenue from provincial government sources; government in-sourcing has resulted in these revenues steadily declining from over $1 million (up to 25% of contract revenue) in the early 1980s to less than $300K (3.4%) of revenues this year.

Chart 2: Industry Sector by Revenue



RPC is working to promote awareness of the value of provincial research organization (PRO) services to government departments so that New Brunswick can enjoy the savings realized by other provinces. To compare, in 2006 the Province of Alberta purchased $6.8 million (16% of contract revenue) in services from its PRO, the Alberta Research Council; and the Province of Saskatchewan purchased $3.2 million (14% of contract revenue) from the Saskatchewan Research Council.

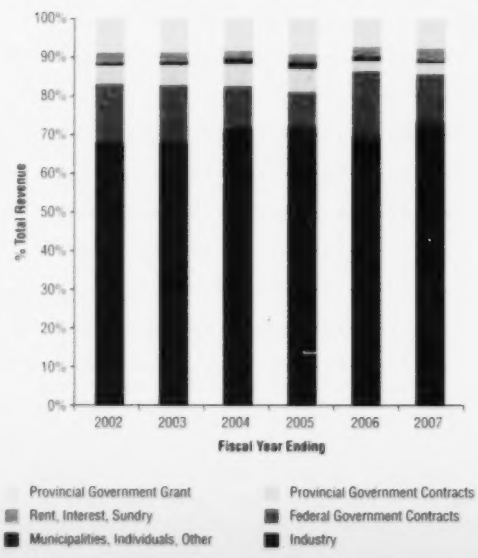
Chart 4 (p.9) shows the number of clients served by location. In 2006-2007, over 914 clients were served, two-thirds of those from New Brunswick, 7% international and the remainder from regional and national locations.

Overall, this year's performance was exceptionally positive and exceeded expectations. This performance is influenced by the strong economy and the high level of activity particularly in sectors such as the environment and energy where RPC has anticipated demand and developed resources to provide services. The availability of local expertise and accredited services combined with exceptional service and a client-focused staff are the major influences to our success.

II. Sustain the promotion and awareness initiatives with specific emphasis on re-establishing our influential position with the PNB.

Excellent progress was made with this initiative. RPC awareness amongst clients and potential clients is excellent and continually improving. Activities during the past year included increased client visits and trade show participation; updating of marketing materials; participating on strategic boards, committees and industry groups; publishing news releases and advertizing in strategically targeted publications; speaking engagements; providing information packages to enterprise offices throughout the province; and undertaking special marketing projects via our marketing analyst. With respect to government relations, we had meetings with deputy ministers, made submissions to the Ministers of Finance and Environment, and had frequent contact with staff from Department of Aquaculture, Department of Environment, and Business New Brunswick. RPC is frequently invited to participate in government events, activities and planning and we do our best to contribute when presented with such opportunities. Perhaps the best evidence of improved government awareness of RPC is being specifically referenced for actions related to the self-sufficiency mandate. Undoubtedly, our momentum is positive and, while we are ultimately striving to reach a position to influence policy, we now have open communications and are beginning to be included in policy discussions.

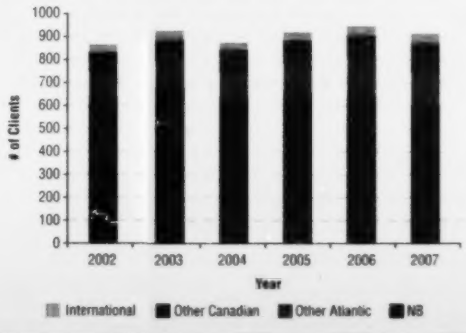
Chart 3: Revenue Sources Profile



III. Research, develop a plan and draft a proposal for re-capitalization.

Very good progress on this objective was achieved. Research has been completed and a draft proposal prepared. The plan is based on an environmental theme emphasizing RPC's existing capabilities, the capabilities already established in NB's private sector and the enormous potential for the environmental sector in the global marketplace. The value proposition bolsters RPC's leading role in environmental science so that our clients can continue to benefit from our resources and pursue export opportunities. Most recently, national and international public policy has been dominated by environmental issues further substantiating the relevance of the theme. The plan has been preliminarily presented to the recently-appointed Vice President for ACOA NB and two deputy ministers. It has been discussed informally with Industry Canada. Based on the feedback we have received and our own analysis it is apparent that a blockbuster funding package (multi-year, multi-million dollar funding) is unlikely in the current climate; however, there is great promise for support on a project-by-project basis. RPC recognizes that the human capital requirements are most critical and we are emphasizing this as our area of greatest need. The effort to seek funding support for continued advancement of our environmental science capacity will be sustained; however, considering the importance of proactive, timely action to sustain a leading position, we are proceeding with addressing critical needs with our available resources regardless of the response from funding agencies.

Chart 4: Clients Served by Location



IV. Strengthen our HR Management Efforts.

This objective was successfully completed. Accomplishments included the development, piloting and implementation of a performance management system and the introduction of the incremental hiring support budget to encourage the addition of new employees. We also reviewed and updated our recruitment strategies. Managers completed interview training sessions. RPC purchased candidate profile software to assist with the candidate selection and job matching process. Additionally, a more comprehensive hiring policy was developed and implemented. We have prepared a management succession plan, and we are actively considering succession in our recruiting efforts. RPC continues to perform well with retention. Overall, our HR management has been further enhanced during the past year and is considered a strength in our organization.

RPC Giving Back to the Community

RPC employees have a well-deserved reputation for their commitment to customer service but their commitment goes beyond our clients to our community. Annually, our employees raise money and donate time to numerous charities and service groups.

Our core charity is the United Way and during last year's campaign, we exceeded our assigned fundraising target. Additionally, we conduct an annual fundraising effort and make a much-appreciated contribution to the Fredericton Food Banks. This year, we also raised money for the neonatal care unit at the Dr. Everett Chalmer's Hospital. Other charity efforts included fundraising and event participation for Alzheimer research, brain injuries, Terry Fox Run, Junior Achievement, and Big Brothers Big Sisters. Many RPC employees are directly involved in community service groups or make contributions to these organizations by participating in events. Employees also volunteer for community events such as the Harvest Jazz and Blues Festival, serving on volunteer boards, serving on committees and judging science fairs.

We appreciate our community and demonstrate our appreciation by giving time and resources to make it a better place to live.

RPC Employees

2006-2007 Employee Service Milestones

Each year, employee service milestones are recognized at an annual reception and presentation by the Chairperson. This year, we are pleased to recognize 20 employees who reached the following milestones:

5 years

Steven Davenport
Brannen Burhoe
Kelly McFarlane
Jill Hay
Nikki Layton

10 years

Melanie Lalonde
Peter Crowhurst

15 years

Kent Walsh
Leo Cheung
Brenda Gould
Susi Chamberlain

20 years

Linda Horsman
Sandra McDonough
Cathy Jensen

25 years

Sandi Walker
Tim Doherty
Lynn Jewett
Sue Harris

30 years

Ross Gilders
Mel Crouse

RPC Merit Award

The RPC Merit Award is presented to an individual or team of individuals who made an outstanding contribution or was responsible for a substantial achievement for RPC.

This year, the award was presented to the members of the mineral processing team of RPC's Process and Environmental Technology department for their exemplary work in advancing RPC's mineral extraction capability in flotation and applying the technology to problematic polymetallic ore from the Aguas Teñidas ore body in Spain. RPC's success allowed our client to proceed with the development of a mine to be fully operational in 2008 generating follow-on work and new inquiries for RPC's flotation expertise.

This project is an excellent example of New Brunswick-based expertise being globally competitive. In this case, flotation and mineral extraction expertise developed to support NB–based industry has been exported to Spain. Furthermore, the project incorporated Spanish regulations that prohibit the use of cyanide, a commonly employed chemical in the mining industry. Our client has proceeded with the full development of the mine and has already contracted RPC for further development (Reign in Spain, p. 5). Congratulations on a job well done!

Merit Award Recipients
Back: Craig Steeves, Matt Ness, Leo Cheung
Front: Ross Gilders, Sandi Walker, Katie Cougle, Jodi Jewett, Keith McLellan

RPC Staff (July 2007)

Executive Director's Office

Eric Cook, Executive Director/CEO
A. Brown, Communications Specialist
L. Horsman, Executive Assistant

Administration and Finance

S. Fox, Chief Operating Officer/Chief Financial Officer
R. Arsenault, Receptionist
B. Byers, Sample Receiving
S. Burns, Accounts Payable
S. Chamberlain, Safety Coordinator
C. Colford, Sample Receiving
J. Cristian, Network Specialist
M. Crouse, Maintenance Coordinator
T. Doherty, Maintenance
B. Gould, Purchasing Coordinator
S. Harris, Programmer Analyst
S. Irvine, Information Centre Assistant
C. Kelly, Marketing Analyst
T. Lean, Purchasing Clerk
S. McDonough, Project Cost Clerk
M. McGee, Accounts Receivable
J. Perry, Client Service Rep
N. Stewart, Project Cost Clerk
R. Tarr, Shipper/Receiver

Food, Fisheries and Aquaculture

Dr. R. Ritchie, Head
S. Binette, Molecular Biology Technician
J. Comeau, Microbiologist
L. Fanjoy, Administrative Assistant
B. Forward, Senior Scientist
C. Hay, Microbiology Technician
B. Ji, Molecular Biologist
E. Johnsen, Molecular Biology Technician
G. Landry, Food Process Specialist
R. Liston, Aquaculture Technician
A. Macfarlane, Molecular Biology Technician
C. Pecskovsky, Microbiology Technician
R. Richard, Microbiology Technician
M. Versloot, Molecular Biologist

Inorganic Analytical Services

R. Kean, Head
L. Adams, Lab Technician
L. Baker, Lab Technician
B. Burhoe, Lab Technician
P. Crowhurst, Chemist
J. Doucette, Lab Technician
S. Fanjoy, Lab Technician
J. Kelly, Lab Technician
R. McFee, Lab Technician
B. Morrell, Lab Assistant
K. Skinner, Lab Technician

Mechanical Systems & Diagnostics

J. Aikens, Head
G. Astorino, Mechanical Technician
B. Bell, Electrical Engineering Technologist
C. Jensen, Administrative Assistant
Dr. P. Kielczynski, Senior Researcher
J. King, Machinist
M. Lalonde, Mechanical Engineer
A. Wilkins, Medical Gas
T. Young, Machinist

Organic Analytical Services

B. Phillips, Head
J. Hay, Food Chemistry Technician
L. Jewett, Administrative Assistant
S. Munn, Administrative Assistant

Hydrocarbons

A. Colford, Lab Supervisor
S. Davenport, Lab Technician
F. Ferguson, Analyst
K. Kierstead, Lab Technician
T. Logan, Lab Technician
B. Parks, Lab Technician

High Res

Dr. J. Macaulay, Section Manager
S. McGrath, Lab Technician
K. Walsh, Lab Technician

Semi-Volatiles

T. Smith, Chemist
D. Bennett, Lab Technician
J. Blair, Chemist
K. Broad, Chemist
B. Hitchman, Lab Assistant
N. Layton, Lab Technician
K. McFarlane, Lab Technician
C. Riley, Manager - Spray Technology
M. Skinner, Lab Technician

Physical Metallurgy

J. Aikens, Head
J. Capar, NDE Field Supervisor
P. Chan, Metallurgist
M. Dellapinna, EIT
C. Jensen, Administrative Assistant
M. MacNutt, Senior Metallurgial Technician
J. Speelman, Senior Metallurgist
C. Steeves, Senior Welding Technician

Process and Environmental Technology

E. Cook, Head
L. Albert, Lab Assistant
L. Cheung, Process Engineer
E. Craig, Air Quality Technician
K. Cougle, Chemist
F. Gao, Extractive Metallurgist
R. Gilders, Pilot Plant Manager
T. Green, Manager Air Quality Services
J. Jewett, Lab Technician
K. McLellan, Lab Technician
K. McLellan, Lab Technician
M. Ness, Lab Assistant
R. O'Connell, Lab Assistant
C. Steeves, Lab Assistant
S. Walker, Administrative Assistant

Quality Assurance

G. Tees, QA Coordinator

When Oil and Water Mix: RPC Helps Progress NB Innovation

It is widely understood that oil and water don't mix but when the two liquids coexist, effectively separating them is a challenge. From his research conducted at Enterprise UNB, Dr. George Sutherland has developed a solution to overcome that challenge and now has results from a field trial to prove it works.

Sutherland Separation System's (SSS) proprietary technology employs nanopolymer Microencapsulating Flocculating Dispersion (MFD) and Hollow Fiber (HF) dehydration technologies to efficiently separate oil and water. Major applications include separation of oil contaminants to address environmental concerns and separation to facilitate crude oil production. The MFD process represents a major innovation breakthrough in oil separation technology.

RPC worked with SSS to develop a bench-top demonstration of the technology and, subsequently, successfully tested samples from several prospective application sites. The technology was proven to be effective and attracted significant interest. With the help of innovation funding agencies, a scaled-up field pilot was designed, constructed and tested at RPC. In early 2006, RPC worked with SSS to conduct an important field trial of the technology at a British Petroleum site in Trinidad. The demonstration processed 20 liters per minute for approximately one month. The results were very positive and demonstrated that the technology was effective at removing contaminants to a level far below legislated requirements.

Discussions are ongoing for commercial deployment of the technology and the success of the demonstration has attracted interest from national and international clients. The oil industry is facing increasing demands for environmental responsibility and RPC is pleased to be helping a New Brunswick innovator respond with solutions.

The Technical Solutions Centre

RPC Board of Directors
(June 2007)

Dr. Knut Grotterod, P.Eng.
(Past) Chairman and CEO, Fraser Inc.
Chairman, Fredericton, NB

Eric Cook, P.Eng.
Executive Director/CEO, Fredericton, NB

Éloi Duguay
Deputy Minister
Business New Brunswick, Fredericton, NB

Dr. Neil Boucher
Vice-Recteur
Université de Moncton, Moncton, NB

William Borland
Vice President, Canadian Federal Programs
AMEC Earth and Environmental Limited, Saint John, NB

Jean Boudreau, P.Eng.
Gemtec Ltd, Fredericton, NB

William M. Jones, P.Eng.
President
Kemrow Company Limited, Fredericton, NB

Dr. Greg Kealey
Vice President, Research
University of New Brunswick, Fredericton, NB

Adeline Misener
President
JOT Inc., Hanwell, NB

Michelyne Paulin
Director and Senior Trade Commissioner, Atlantic Region
Foreign Affairs and International Trade Canada,
Moncton, NB

Dr. Sylvain Poirier
Assistant Director, CCNB - Institutional Development Services
Bathurst, N.B.

Ken Reeder, P.Eng.
(Past) President & CEO Neill and Gunter Ltd.
Saint John, NB

Alan Ritchie
(Past) Vice President Fraser Inc.
Baker Lake, NB

Gilles Volpé
Sales Manager - Education Industry Atlantic
Aliant Telecom Inc, Fredericton, NB

NB 'Counts' on RPC's Ultra-low Detection Expertise

RPC's inorganic chemistry group provides essential inorganic analyses to a wide scope of customers throughout New Brunswick and beyond. The team is well-known for exceptional service in ultra-low detection analysis providing leading edge science solutions to an increasingly demanding sector. Services include elemental analysis for most elements in the periodic table (e.g. carbon, nitrogen, chlorine), trace metals (e.g. mercury, arsenic, lead), nutrients, anions, and general analysis (suspended solids, turbidity, pH, conductivity, moisture, etc).

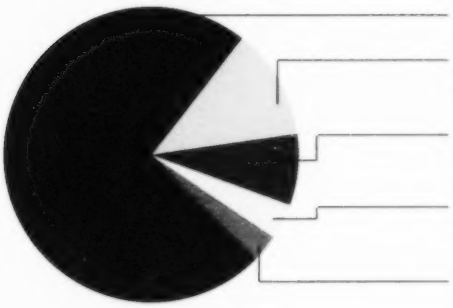
Over the past five years the group has analyzed thousands of submissions from nearly 1000 different customers. Demands originate from a variety of customers including environmental consultants, engineering consultants, manufacturers, mining companies, energy producers, food and beverage processors, governments, universities, landfills, insurance companies, private individuals and internal RPC departments. Submissions include virtually every substance imaginable such as soils, waters, tissues, vegetation, waste samples, food products, oils, rocks, paints, industrial wastes and even fish otoliths (minute calcium carbonate deposits found in the ear cavity).

Special projects that RPC has been part of include the Belledune environmental assessment, Falconbridge environmental effects monitoring, the Sydney Tar Ponds, acid rock drainage projects for pipeline and new highway construction, and many others.

RPC continues to make investments in equipment, staff and method development to remain on the leading edge of capability and helps our clients get the information they need. As scientific interest and government regulations push the limits of measurement requirements, New Brunswick can count on RPC to be a local source of the best expertise available in the industry.

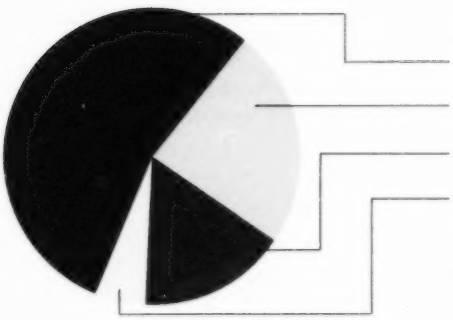
Revenue Highlights

Source of Revenue

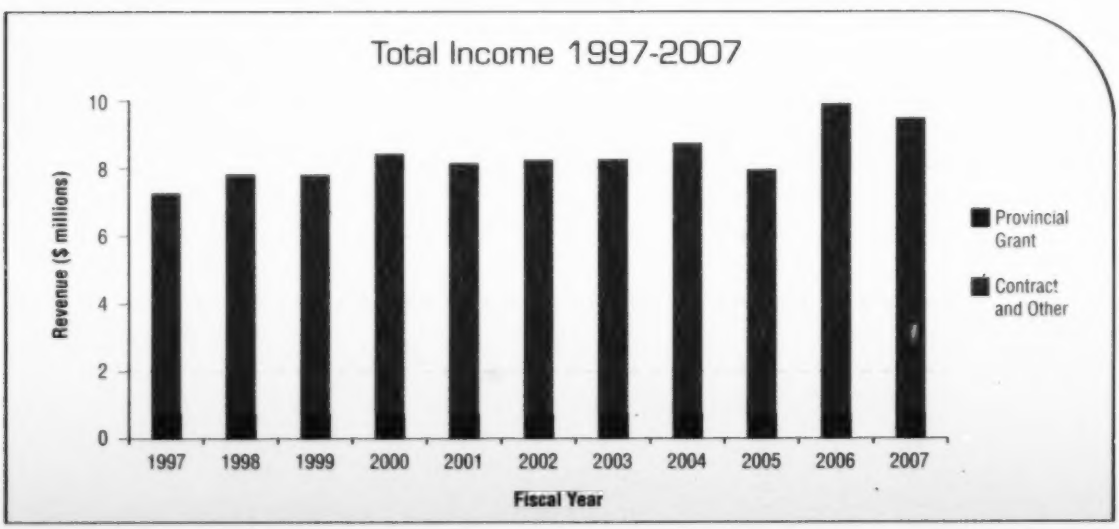


	2006-2007	2005-2006
Industry	$6,930,225	$6,864,921
Federal Government Contracts	1,169,468	1,676,251
Provincial Government Contracts	283,642	272,044
Provincial Government Grant	740,700	740,700
Other	363,699	351,133
Total	**$9,487,734**	**$9,905,049**

Distribution of Industrial Revenue



	2006-2007	2005-2006
Under 200 Employees	$3,770,383	$3,970,462
Over 200 Employees	1,659,106	1,680,833
Foreign Industry	1,124,437	991,761
Other	376,299	221,865
	$6,930,225	**$6,864,921**



The Technical Solutions Centre

Auditor's Report

The Honourable Shawn Graham
Premier of the Province of New Brunswick

- and -

The Chairman and Members of the
New Brunswick Research and Productivity Council

I have audited the consolidated statement of financial position of the New Brunswick Research and Productivity Council as at 31 March 2007 and the consolidated statements of operations and changes in fund balances and cash flows for the year then ended. These financial statements are the responsibility of the Council's management. My responsibility is to express an opinion on these financial statements based on my audit.

I conducted my audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. Those standards require that I plan and perform an audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statement presentation.

In my opinion, these consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Council as at 31 March 2007 and the results of its operations and its cash flows for the year then ended in accordance with Canadian generally accepted accounting principles.

Michael Ferguson, CA
Auditor General

Fredericton, N.B.
13 June 2007

Consolidated Statement of Financial Position
31 March 2007

	Operating Fund	Capital Fund	2007 Total	2006 Total
Assets				
Current assets				
Cash and term deposits	$ 1,373,511	$ -	$ 1,373,511	$ 1,255,225
Accounts receivable	2,187,850	-	2,187,850	2,291,182
Work in progress	324,159	-	324,159	306,083
Prepaid expenses	53,760	-	53,760	68,366
	3,939,280	-	3,939,280	3,920,856
Long term investments, at cost (Note 3)	75,985	3,905,529	3,981,514	3,205,461
Capital assets, net (Note 4)	-	2,917,102	2,917,102	2,710,943
	$ 4,015,265	$ 6,822,631	$ 10,837,896	$ 9,837,260
Liabilities and fund balances				
Current liabilities				
Accounts payable and accrued liabilities	$ 1,424,554	$ -	$ 1,424,554	$ 1,538,819
Deferred revenue	806,321	-	806,321	692,144
Current portion of long term debt (Note 5)	-	25,000	25,000	41,458
	2,230,875	25,000	2,255,875	2,272,421
Long term liabilities				
Accrued retirement benefits	568,817	-	568,817	521,748
Note payable (Note 5)	-	18,750	18,750	43,750
	568,817	18,750	587,567	565,498
Deferred contributions (Note 6)	-	176,743	176,743	121,404
Fund balances				
Unrestricted	1,215,573	-	1,215,573	1,236,817
Board restricted (Note 7)	-	3,905,529	3,905,529	3,136,789
Invested in capital assets	-	2,696,609	2,696,609	2,504,331
	1,215,573	6,602,138	7,817,711	6,877,937
	$ 4,015,265	$ 6,822,631	$ 10,837,896	$ 9,837,260

Approved by the Council

Chairman

Executive Director

Consolidated Statement of Operations and Changes in Fund Balances for the Year Ended 31 March 2007

	Operating Fund	Capital Fund	2007 Total	2006 Total
Revenue				
Operations	$ 8,442,243	$ -	$ 8,442,243	$ 8,927,051
Operating grant				
Province of New Brunswick	740,700	-	740,700	740,700
Interest	157,481	-	157,481	107,502
Sundry	147,310	-	147,310	129,796
	9,487,734	-	9,487,734	9,905,049
Expense				
Operations	6,115,606	-	6,115,606	6,428,007
General and administrative	1,955,625	-	1,955,625	1,838,556
Amortization (Notes 4 and 6)	488,984	-	488,984	466,591
Bad debts (Recovery)	(12,255)	-	(12,255)	27,194
	8,547,960	-	8,547,960	8,760,348
Excess of Revenue Over Expense	939,774	-	939,774	1,144,701
Fund balances, beginning of year	1,236,817	5,641,120	6,877,937	5,733,236
Interfund adjustment	(961,018)	961,018	-	-
Fund Balances, end of year	$ 1,215,573	$ 6,602,138	$ 7,817,711	$ 6,877,937

Consolidated Statement of Cash Flows for the Year Ended 31 March 2007

	Operating Fund	Capital Fund	2007 Total	2006 Total
Cash Provided by (Used for):				
Operating activities				
Excess of revenue over expense	$ 939,774	$ -	$ 939,774	$ 1,144,701
Amortization	488,984	-	488,984	466,591
Net change in non-cash working capital	99,772	(16,458)	83,314	(17,255)
Net cash provided (used) by operating activities	1,528,530	(16,458)	1,512,072	1,594,037
Financing and investing activities				
Purchase or transfer of long-term investment	(7,313)	(768,740)	(776,053)	(996,664)
Accrual of retirement allowance entitlements	47,069	-	47,069	70,455
Payment of long term loans	-	(25,000)	(25,000)	(41,458)
Deferred contributions towards capital assets	-	92,052	92,052	13,639
Acquisition of capital assets	-	(731,854)	(731,854)	(356,490)
Net cash provided (used) in financing and investing activities	39,756	(1,433,542)	(1,393,786)	(1,310,518)
Net Increase (Decrease) in Cash	1,568,286	(1,450,000)	118,286	283,519
Cash and term deposits, beginning of year	1,255,225	-	1,255,225	971,706
Interfund transfer (Note 7)	(1,450,000)	1,450,000	-	-
Cash and Term Deposits, end of year	$ 1,373,511	$ -	$ 1,373,511	$ 1,255,225

The Technical Solutions Centre

Notes to the Consolidated Financial Statements
31 March 2007

1. Purpose of the organization

The New Brunswick Research and Productivity Council is a non-profit organization incorporated under the Research and Productivity Council Act 1962. The objectives of the Council are to promote, stimulate and expedite continuing improvement in productive efficiency and expansion in the various sectors of the New Brunswick economy. The Council provides independent research, testing and technical services to enterprises primarily within New Brunswick on a fee-for-service basis.

2. Significant accounting policies

(a) Fund accounting

Revenue and expense associated with delivery of services and administrative support are reported in the Operating Fund. The Capital Fund reports assets, liabilities, gains and expenditures related to the acquisition, disposal and financing of capital assets, as well as the amount of net assets restricted for capital purposes.

(b) Revenue recognition

Revenue is determined to be earned and is recorded in the Operating Fund on a percentage of completion basis when services are performed. The value of work completed but not billed is reported as Work in Progress, while amounts which have been paid or billed in advance, but for which work has not been done, are reflected as Deferred Revenue. All interest income is reported in the Operating Fund in the year it is earned, while gains and losses relating to disposal of capital assets are reported in the Capital Fund in the year the disposal occurs.

(c) Capital assets

Capital assets are recorded in the Capital Fund at cost. Amortization is provided on a straight-line basis over the assets' estimated useful lives. Amortization expense is recorded in the Operating Fund as part of the cost of service delivery.

(d) Consolidation policy

These consolidated financial statements include the accounts of the Council and those of its wholly-owned subsidiary, Minuvar Ltd.

(e) Employee retirement benefits

Full-time employees of the Council are members of the New Brunswick Public Service Superannuation Plan. The Plan is a defined benefit multi-employer plan under which contributions are made by both the Council and its employees. The employer's contributions to the plan are accounted for as a defined contribution plan, as the Council's obligation is limited to the amount of these contributions.

Retirement allowance entitlements are earned by employees at the rate of one week's pay for each full year worked to a maximum of twenty-five weeks. The amount of the retirement allowance is based upon years of service and the employee's final salary.

(f) Estimates

The preparation of financial statements in conformity with Canadian generally accepted accounting principles requires management to make estimates and assumptions that could differ from actual results.

Estimates have been made of the retirement allowance benefits, earned to date, that may become payable in the future.

Estimates have also been established for accounts receivable which are, or may become, uncollectible.

3. Long-term investments

Investments held at 31 March 2007 have a market value of $4,019,351 (2006 - $3,206,875). The fundamental source of uncertainty to which long-term investments are exposed is interest rate risk. Interest rate risk is the risk that the value of an investment will fluctuate due to future changes in market interest rates.

4. Capital assets

	Amortization Rates	2007	2006
Vehicles	25%	$ 11,880	$ 11,880
Computer equipment	25%	1,464,734	1,418,037
Other equipment	12.50%	7,834,810	7,217,350
Building	3%	2,467,335	2,399,637
Cost		11,778,759	11,046,904
Less: accumulated amortization		8,861,657	8,335,961
Capital assets, net		$ 2,917,102	$ 2,710,943

Amortization expense is comprised of the following amounts:

	2007	2006
Amortization of assets	$ 525,696	$ 490,406
Amortization of deferred contributions	(36,712)	(23,815)
	$ 488,984	$ 466,591

Accumulated amortization and net book value

	2007			2006
	Cost	Accumulated amortization	Net book value	Net book value
Vehicle	$ 11,880	$ 8,910	$ 2,970	$ 5,940
Computer equipment	1,464,734	1,392,621	72,113	77,113
Operating equipment	7,834,810	6,202,000	1,632,810	1,421,807
Land and buildings	2,467,335	1,258,126	1,209,209	1,206,083
	$ 11,778,759	$ 8,861,657	$ 2,917,102	$ 2,710,943

The Technical Solutions Centre

5. Note payable

	2007	2006
Atlantic Canada Opportunities Agency, interest free, payable $3,750 quarterly through May 1, 2006	$ -	$ 2,004
Atlantic Canada Opportunities Agency, interest free, payable $4,850 quarterly through November 1, 2006	-	14,454
Atlantic Canada Opportunities Agency, interest free, payable $6,250 quarterly through October 1, 2008	43,750	68,750
	43,750	85,208
Less: current portion	25,000	41,458
	$ 8,750	$ 43,750

6. Deferred contributions

Deferred contributions reported in the Capital Fund represent the unamortized portion of external contributions received towards the cost of specific capital assets. Amortization of deferred contributions is calculated at the same rate as amortization of the assets to which they relate, and is netted with amortization expense for presentation purposes.

The changes for the year in the deferred contributions balance reported in the Capital Fund are as follows:

	2007	2006
Deferred contributions at 1 April	$ 121,404	$ 131,580
Contributions to the cost of equipment	92,052	13,639
Amortization of deferred contributions	(36,713)	(23,815)
Deferred contributions at 31 March	$ 176,743	$ 121,404

7. Inter-fund transfers and internally restricted fund balances

The board of directors of the New Brunswick Research and Productivity Council internally restricted resources amounting to $3,905,529 as at 31 March 2007 (2006 - $3,136,789). This internally restricted amount is intended for the acquisition of capital assets and payment of capital obligations and is not available for other purposes without the approval of the board of directors. This amount includes a 31 March 2007 transfer of $1,450,000 from the Operating Fund to the Capital Fund (2006 - $1,400,000).

8. Related party transactions

During the year the Council provided services to government departments and Crown agencies of the Province of New Brunswick. The Council provides these services under its normal terms and conditions.

	2007	2006
Revenue from services provided for the year		
Government departments and agencies	$ 900,680	$ 675,932
Accounts receivable at 31 March		
Government departments and agencies	$ 166,338	$ 93,747